

Приложение 2
к распоряжению
ПАО «Россети Московский регион»
от «__» _____ 2021 г.
№. _____

Сравнительный анализ

Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796,
и Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49

Новые Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 г. № 796, разработаны на основании Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 г. № 49.

Новыми правилами внесены следующие существенные изменения:

- Уточнена сфера применения требований Правил, конкретизирована установка требований.

- Введена формулировка о том, что требования Правил не распространяются на потребителей электрической энергии и владельцев объектов электроэнергетики, являющихся физическими лицами.

- Новыми правилами введено требование о том, что положения Правил распространяются на организации, владеющие на праве собственности или ином законном основании атомными электростанциями, а также их персонал с учетом особенностей функционирования атомных электростанций, установленных законодательством Российской Федерации об использовании атомной энергии. В случае если организация осуществляет эксплуатацию объектов по производству электрической энергии, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, требования Правил применяются как в отношении работников такой организации, осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с эксплуатацией энергетического и электротехнического оборудования, так и в отношении работников, осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с эксплуатацией тепломеханического оборудования объектов по производству электрической энергии, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, и входящих в их состав тепловых сетей.

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
	<p>1. Введение 1.1. Настоящие Правила разработаны с учетом социальной значимости отрасли "Электроэнергетика", потенциальной опасности ее оборудования и устройств для обслуживающего персонала, на основании и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. В них учтены требования существующих норм, правил, государственных стандартов и других нормативных документов.</p>	<p>Из Новых правил исключена вводная часть о том, что настоящие Правила разработаны с учетом социальной значимости отрасли "Электроэнергетика", потенциальной опасности ее оборудования и устройств для обслуживающего персонала, на основании и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. В них учтены требования существующих норм, правил, государственных стандартов и других нормативных документов.</p>
<p>I. Общие положения 1. Настоящие Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации (далее - Правила) устанавливают требования к подготовке работников организаций, осуществляющих деятельность в сфере электроэнергетики (далее - персонал), к работе на объектах электроэнергетики и энергопринимающих установках, включая проведение обязательных форм работы с указанным персоналом, поддержание и повышение его квалификации. 2. Требования Правил распространяются на</p>	<p>1.2. Настоящие Правила являются руководящим документом для персонала предприятий, организаций и учреждений (далее - организаций) независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, осуществляющих проектирование, эксплуатацию, ремонт, наладку, испытание, организацию и контроль работы оборудования, зданий и сооружений, входящих в состав электроэнергетического производства, а также выполняющих другие виды работ в условиях действующего электроэнергетического объекта. Правилами могут руководствоваться и любые</p>	<p>Уточнена сфера применения требований Правил, конкретизирована установка требований. Правилами уточнено, что они устанавливают требования к подготовке работников организаций, осуществляющих деятельность в сфере электроэнергетики (далее - персонал), к работе на объектах электроэнергетики и энергопринимающих установках, включая проведение обязательных</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>следующие <i>организации, осуществляющие деятельность в сфере электроэнергетики (далее - организации): субъекты электроэнергетики и потребителей электрической энергии, владеющих на праве собственности или ином законном основании объектами по производству электрической энергии, в том числе объектами, функционирующими в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии; субъекты электроэнергетики и потребителей электрической энергии, владеющих на праве собственности или ином законном основании объектами электросетевого хозяйства; системного оператора и субъекты оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике в технологически изолированных территориальных электроэнергетических системах (далее - субъекты оперативно-диспетчерского управления); организации, осуществляющие на основании договоров с субъектами электроэнергетики и потребителями электрической энергии эксплуатационное обслуживание, в том числе ремонтное, техническое или оперативное обслуживание, объектов по</i></p>	<p>другие организации, имеющие в своем составе электро- и теплотехнический персонал. Применение настоящих Правил в организации должно определяться приказом или распоряжением.</p> <p>1.4. В Правилах изложены требования к формам и содержанию деятельности организаций по обеспечению и постоянному контролю готовности работников к выполнению возложенных на них функций, а также непрерывному повышению их квалификации.</p>	<p><i>форм работы с указанным персоналом, поддержание и повышение его квалификации.</i></p> <p>Новыми правилами установлена сфера распространения требований: <i>организации, осуществляющие деятельность в сфере электроэнергетики: субъекты электроэнергетики и потребителей электрической энергии, владеющих на праве собственности или ином законном основании объектами по производству электрической энергии, в том числе объектами, функционирующими в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии; субъекты электроэнергетики и потребителей электрической энергии, владеющих на праве собственности или ином законном основании объектами электросетевого хозяйства; системного оператора и субъекты оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике в технологически изолированных</i></p>

<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p>Комментарий</p>
<p><i>производству электрической энергии, в том числе объектов, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, и (или) объектов электросетевого хозяйства (далее - объекты электроэнергетики), ремонт, монтаж, наладку и испытание оборудования объектов электроэнергетики, ремонт зданий и сооружений производственного назначения, входящих в состав объектов электроэнергетики (далее - обслуживающие организации); потребителей электрической энергии, владеющих на праве собственности или ином законном основании иными (кроме указанных в абзацах втором и третьем настоящего пункта) электроустановками, функционирующими в составе электроэнергетической системы, на которых распространяется действие Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии, утверждаемых Минэнерго России в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 13 августа 2018 г. № 937 "Об утверждении Правил технологического функционирования электроэнергетических систем и о внесении</i></p>		<p><i>электроэнергетических системах; организации, осуществляющие на основании договоров с субъектами электроэнергетики и потребителями электрической энергии эксплуатационное обслуживание, в том числе ремонтное, техническое или оперативное обслуживание, объектов по производству электрической энергии, в том числе объектов, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, и (или) объектов электросетевого хозяйства, ремонт, монтаж, наладку и испытание оборудования объектов электроэнергетики, ремонт зданий и сооружений производственного назначения, входящих в состав объектов электроэнергетики; потребителей электрической энергии, владеющих на праве собственности или ином законном основании иными (кроме указанных в абзацах втором и третьем настоящего пункта) электроустановками, функционирующими в составе</i></p>

<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p>Комментарий</p>
<p><i>изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации".</i> <i>Требования Правил также распространяются на работников указанных организаций, в том числе на персонал диспетчерских центров, центров управления сетями сетевых организаций, центров управления ветровыми (солнечными) станциями, персонал структурных подразделений потребителей электрической энергии, осуществляющих функции оперативно-технологического управления, персонал объектов электроэнергетики, ответственных за электрохозяйство потребителей электрической энергии и их заместителей.</i></p>		<p><i>электроэнергетической системы, на которых распространяется действие Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии, утверждаемых Минэнерго России в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 13 августа 2018 г. № 937 "Об утверждении Правил технологического функционирования электроэнергетических систем и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации".</i> <i>Требования Правил также распространяются на работников указанных организаций, в том числе на персонал диспетчерских центров, центров управления сетями сетевых организаций, центров управления ветровыми (солнечными) станциями, персонал структурных подразделений потребителей электрической энергии, осуществляющих функции оперативно-технологического</i></p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
		<p><i>управления, персонал объектов электроэнергетики, ответственных за электрохозяйство потребителей электрической энергии и их заместителей.</i></p>
<p>3. Требования Правил не распространяются на потребителей электрической энергии и владельцев объектов электроэнергетики, являющихся физическими лицами.</p>		<p>Новыми правилами введена формулировка о том, что требования Правил не распространяются на потребителей электрической энергии и владельцев объектов электроэнергетики, являющихся физическими лицами.</p>
<p>4. Положения Правил распространяются на организации, владеющие на праве собственности или ином законном основании атомными электростанциями, а также их персонал с учетом особенностей функционирования атомных электростанций, установленных законодательством Российской Федерации об использовании атомной энергии. В случае если организация осуществляет эксплуатацию объектов по производству электрической энергии, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, требования Правил применяются как в отношении работников такой организации,</p>		<p>Новыми правилами введено требование о том, что положения Правил распространяются на организации, владеющие на праве собственности или ином законном основании атомными электростанциями, а также их персонал с учетом особенностей функционирования атомных электростанций, установленных законодательством Российской Федерации об использовании атомной энергии. В случае если организация осуществляет эксплуатацию объектов по производству электрической энергии,</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с эксплуатацией энергетического и электротехнического оборудования, так и в отношении работников, осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с эксплуатацией тепломеханического оборудования объектов по производству электрической энергии, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, и входящих в их состав тепловых сетей.</p>		<p>функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, требования Правил применяются как в отношении работников такой организации, осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с эксплуатацией энергетического и электротехнического оборудования, так и в отношении работников, осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с эксплуатацией тепломеханического оборудования объектов по производству электрической энергии, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, и входящих в их состав тепловых сетей.</p>
<p>5. В Правилах используются термины и определения в значениях, установленных Федеральным законом от 26 марта 2003 г. № 35-ФЗ "Об электроэнергетике" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 13, ст. 1177; 2020, № 31 (ч. I), ст. 5040) и Правилами технологического функционирования электроэнергетических систем, утвержденными постановлением</p>	<p>Раздел 2. Термины и определения. 2.1. <i>"Руководитель организации" - лицо, осуществляющее прямое управление организацией независимо от форм собственности (далее в тексте Правил - руководитель организации) имеющее право без доверенности осуществлять действия от имени организации, представлять ее интересы в любых инстанциях, включая и</i></p>	<p>Из Новых правил исключено использование следующих неактуальных терминов и определений: <i>руководитель организации, руководящие работники организации, руководитель структурного подразделения, управленческий персонал и специалисты, оперативный персонал, оперативные</i></p>

Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796	Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49	Комментарий
<p>Правительства Российской Федерации от 13 августа 2018 г. № 937 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 34, ст. 5483, № 51, ст. 8007), а также термины и определения, приведенные в приложении № 1 к Правилам.</p> <p>Приложение № 1 к Правилам «Термины и определения, используемые в Правилах работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации»:</p> <p><u>Дублирование</u> - выполнение дублируемым работником функциональных обязанностей диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного персонала на его рабочем месте, осуществляемое под наблюдением лица, ответственного за подготовку дублируемого работника, с целью практического освоения им навыков перед допуском к самостоятельной работе;</p> <p><u>ознакомление с особенностями функционирования объектов электроэнергетики</u> - посещение диспетчерским персоналом электростанций, подстанций и центров управления сетями, выполняющих функции технологического</p>	<p>судебные.</p> <p><i>Собственник имущества организации, осуществляющий непосредственное прямое управление своей организацией, относится к категории "руководитель организации".</i></p> <p>2.2. <i>"Руководящие работники организации" - лица, назначенные в установленном порядке в качестве заместителей руководителя организации, с определенными административными функциями и направлениями работы (главный инженер, вице-президент, технический директор, заместитель директора и др).</i></p> <p>2.3. "Структурное подразделение организации" (в тексте Правил сокращенно - "структурное подразделение") - учрежденный организацией орган управления частью организации с самостоятельными функциями, задачами и ответственностью.</p> <p>2.4. <i>"Руководитель структурного подразделения" - лицо, заключившее трудовой договор (контракт) с руководителем организации или назначенное им для управления деятельностью структурного подразделения (начальник, мастер, заведующий и т.п.) и его заместители.</i></p> <p>2.5. <i>"Управленческий персонал и специалисты" - категория работников, обеспечивающая административное и</i></p>	<p><i>руководители, оперативно-ремонтный персонал, ремонтный персонал, вспомогательный персонал, другие специалисты, служащие и рабочие, энергетическая установка, рабочее место.</i></p> <p>Новыми правилами <i>актуализированы следующие термины и определения: дублирование, повышение квалификации, работа с персоналом, специальная подготовка, стажировка, структурное подразделение.</i></p> <p>Новыми правилами введен термин <i>ознакомление с особенностями функционирования объектов электроэнергетики. предэкзаменационная подготовка, производственный инструктаж, тренировка.</i></p>

<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p>Комментарий</p>
<p>управления и ведения в отношении объектов диспетчеризации, с целью ознакомления с особенностями оперативно-технологического управления, режимами работы оборудования и устройств (комплексов) релейной защиты и автоматики на объектах электроэнергетики; <u>повышение квалификации</u> - вид дополнительного профессионального образования, программа которого направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации; <u>предэкзаменационная подготовка</u> - подготовка работников, направленная на изучение ими нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, регулирующих деятельность в соответствующей сфере, инструктивно-технической документации диспетчерских центров субъекта оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике, технической, в том числе инструктивной и оперативной, документации организации в соответствии с должностными обязанностями (трудовыми функциями), включенных в объем проверки</p>	<p><i>технологическое сопровождение деятельности организации.</i> 2.6. "Оперативный персонал" - категория работников, непосредственно воздействующих на органы управления энергоустановок и осуществляющих управление и обслуживание энергоустановок в смене. 2.7. "Оперативные руководители" - категория работников из числа оперативного персонала, осуществляющие оперативное руководство в смене работой закрепленных за ними объектов (энергосистема, электрические станции, сети, объект) и подчиненным ему персоналом. 2.8. "Оперативно-ремонтный персонал" - категория работников из числа ремонтного персонала с правом непосредственного воздействия на органы управления технологического оборудования. 2.9. "Ремонтный персонал" - категория работников, связанных с техническим обслуживанием, ремонтом, наладкой и испытанием энергоустановок. 2.10. "Вспомогательный персонал" - категория работников вспомогательных профессий, выполняющих работу в зоне действующих энергоустановок. 2.11. "Другие специалисты, служащие и</p>	

<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p>Комментарий</p>
<p>знаний работника; <u>производственный инструктаж</u> - доведение до работника(ов) сведений по вопросам эксплуатации и режимов работы линий электропередачи, оборудования и устройств объекта(ов) электроэнергетики, автоматизированных систем управления, изменений в нормативных правовых актах и нормативно-технических документах, регулирующих деятельность в соответствующей сфере, инструктивно-технической документации диспетчерских центров субъекта оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике и инструктивной документации организации; <u>работа с персоналом</u> - форма производственной деятельности организации, направленная на поддержание профессионального уровня персонала для обеспечения его готовности к выполнению должностных обязанностей (трудовых функций), определенной работы или группы работ; <u>специальная подготовка</u> - форма профессионального обучения работника путем формирования его знаний, умений и навыков, проработки организационно-распорядительных документов и разборки</p>	<p><i>рабочие" - категория работников, не находящихся в зоне действующих энергоустановок и не связанных с их обслуживанием.</i> 2.12. <i>"Энергетическая установка" - комплекс взаимосвязанного оборудования и сооружений, предназначенный для производства или преобразования, передачи, накопления, распределения или потребления энергии.</i> 2.13. <i>"Рабочее место" - место постоянного или временного пребывания работающих в процессе трудовой деятельности.</i> 2.14. <i>"Работа с персоналом" - форма производственной деятельности организации, обеспечивающая поддержание необходимого профессионального образовательного уровня персонала для выполнения им производственных функций, определенной работы или группы работ.</i> 2.15. <i>"Стажировка" - практическое освоение непосредственно на рабочем месте навыков выполнения работы или группы работ, приобретенных при профессиональной подготовке.</i> 2.16. <i>"Дублирование" - управление энергоустановкой или несение других функций на рабочем месте, исполняемые под наблюдением лица, ответственного за подготовку дублера.</i></p>	

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>случаев аварий, пожаров и случаев производственного травматизма, его систематической тренировки в управлении производственными процессами, в том числе с использованием учебно-тренировочных средств (программно-технических средств подготовки персонала, включая автоматизированные обучающие системы, тренажеры, полигоны);</p> <p>стажировка - обучение на рабочем месте для практического освоения навыков выполнения работы или группы работ, осуществляемое при подготовке по новой должности персонала;</p> <p>структурное подразделение - подразделение в исполнительном аппарате или филиале, представительстве организации в соответствии с утвержденной организационной структурой организации;</p> <p>тренировка - отработка выполнения работниками определенных действий (операций) для формирования необходимых навыков работы в соответствующем виде профессиональной деятельности.</p>	<p>2.17. "Специальная подготовка" - форма поддержания квалификации работника путем его систематической тренировки в управлении производственными процессами на учебно-тренировочных средствах, формирования его знаний, умения и навыков, проработки организационно-распорядительных документов и разборки технологических нарушений, пожаров и случаев производственного травматизма.</p> <p>2.18. "Повышение квалификации" - одна из форм дополнительного повышения образовательного уровня персонала, осуществляемая путем систематического самообразования, проведения производственно-экономической учебы, краткосрочного и длительного периодического обучения в соответствующих образовательных учреждениях.</p> <p>2.19. <i>"Пожарно-технический минимум" - необходимый минимальный объем знаний работника по пожарной безопасности с учетом особенностей технологического процесса производства, средств и методов борьбы с пожарами.</i></p>	
	<p>1.3. При организации работы с персоналом согласно Федеральному закону "Об основах охраны труда в Российской Федерации"</p>	<p>Из Новых правил исключено требование о том, что при организации работы с персоналом согласно</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
	<p>надлежит исходить из принципа государственной политики о признании и обеспечении приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.</p>	<p>Федеральному закону "Об основах охраны труда в Российской Федерации" надлежит исходить из принципа государственной политики о признании и обеспечении приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности (Федеральный закон "Об основах охраны труда в Российской Федерации" утратил силу).</p>
	<p>1.5. Требования настоящих Правил должны содержаться в инструкциях и положениях, а также в организационно-распорядительных документах, действующих в электроэнергетических организациях.</p>	<p>Из Новых правил исключено требование о том, что требования настоящих Правил должны содержаться в инструкциях и положениях, а также в организационно-распорядительных документах, действующих в электроэнергетических организациях.</p>
	<p>3. Обязанности и ответственность. 3.1. Руководитель организации обязан организовать работу с персоналом согласно действующему законодательству и настоящим Правилам. 3.2. Права, обязанности и ответственность руководящих работников организации,</p>	<p>Из Новых правил исключен раздел «Обязанности и ответственность».</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
	<p>руководителей структурных подразделений по выполнению норм и правил, установленных соответствующими государственными органами, в том числе по работе с персоналом, определяются распорядительными документами.</p> <p>3.3. Другие категории персонала, включая и рабочих, осуществляют свои права, обязанности и несут ответственность в соответствии с должностными и производственными инструкциями и инструкциями по охране труда согласно действующему законодательству.</p> <p>3.4. Работа с персоналом в каждой организации должна осуществляться на принципах единоначалия.</p> <p>Ответственность за работу с персоналом несет руководитель организации или должностное лицо из числа руководящих работников организации, которому руководитель организации передает эту функцию и права.</p> <p>В случае передачи руководителем организации своих прав и функций по работе с персоналом должностному лицу из числа руководящих работников, все решения, которые принимаются согласно настоящим Правилам, может принимать это должностное лицо.</p> <p>3.5. Контроль за выполнением требований настоящих Правил осуществляют органы государственного энергетического надзора.</p>	

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>II. Общие требования к организации работы с персоналом в организациях.</p> <p>6. В организациях должна быть организована и проводиться работа с персоналом в отношении работников, относящихся к <i>следующим категориям:</i> административно-технический персонал; диспетчерский персонал; оперативный персонал; оперативно-ремонтный персонал; ремонтный персонал; вспомогательный персонал.</p> <p>Для обеспечения подготовки персонала к работе на объектах электроэнергетики и энергопринимающих установках организации вправе проводить работу с персоналом в отношении других специалистов, служащих и рабочих, не относящихся к категориям работников, указанным в абзацах втором - седьмом настоящего пункта.</p> <p>Работа с персоналом, совмещающим профессии (должности), должна проводиться в полном объеме по его основной и совмещаемой профессии (должности).</p> <p>В случае если организацией (ее филиалом, представительством) определены в отношении принадлежащих ей объектов электроэнергетики лица из числа административно-технического персонала, которым предоставлены полномочия</p>	<p>4. Общие положения.</p> <p>4.1. Работа с персоналом является одним из основных направлений в деятельности организации и ее структурных подразделений.</p> <p>4.2. В работе с персоналом должны учитываться особенности рабочего места, сложность и значение обслуживаемого оборудования и профессиональная подготовка работника.</p> <p>4.3. Первичная и периодическая проверка знаний собственником норм и правил по охране труда, правил технической эксплуатации (далее - ПТЭ), правил пожарной безопасности (далее - ППБ) и других норм и правил осуществляется в порядке, установленном настоящими Правилами и органами государственного надзора в случаях, если он принимает на себя прямое руководство и проведение работ непосредственно на рабочих местах и производственных участках.</p> <p>4.4 Проверка знаний вновь назначенных руководителей, руководящих работников и специалистов проводится не позднее одного месяца после назначения на должность.</p> <p>При этом проверка знаний норм и правил по охране труда, правил технической эксплуатации, пожарной безопасности и других государственных норм и правил вновь назначенных руководителей холдингов, генеральных директоров (директоров), главных инженеров, заместителей генеральных</p>	<p>Новыми правилами изменена формулировка требований к организации работы с персоналом в организациях.</p> <p>Работа с персоналом должна проводиться в соответствии с категориями работников: административно-технический персонал; диспетчерский персонал; оперативный персонал; оперативно-ремонтный персонал; ремонтный персонал; вспомогательный персонал.</p> <p>Новыми правилами введено требование о том, что работа с персоналом должна проводиться в соответствии с порядком проведения работы с персоналом в организации, разработанным в каждой организации и утвержденным руководителем организации или уполномоченным им должностным лицом организации. Порядок проведения работы с персоналом должен быть разработан</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>оперативного персонала, оперативно-ремонтного персонала, на таких лиц распространяются требования, установленные Правилами для оперативного, оперативно-ремонтного персонала.</p> <p>7. Работа с персоналом должна проводиться в соответствии с порядком проведения работы с персоналом в организации (далее - порядок проведения работы с персоналом), разработанным в каждой организации и утвержденным руководителем организации или уполномоченным им должностным лицом организации.</p> <p>Порядок проведения работы с персоналом должен быть разработан на основании требований Правил, предусматривать проведение обязательных форм работы с персоналом, установленных настоящими Правилами, и учитывать обязательные мероприятия по подготовке персонала организации, предусмотренные иными нормативными актами, включая:</p> <p>аттестацию в области промышленной безопасности, аттестацию по вопросам безопасности гидротехнических сооружений и (или) аттестацию по вопросам безопасности в сфере электроэнергетики (далее - аттестация по вопросам безопасности) - в случаях и порядке, установленных Федеральным законом от 26</p>	<p>директоров (директоров) организаций по производству и передаче энергии, а также периодическая проверка знаний указанных категорий лиц, принимающих на себя прямое руководство и проведение работ непосредственно на рабочих местах и производственных участках, проводится в комиссии Минтопэнерго России.</p> <p>4.5. Обязательные формы работы с различными категориями работников:</p> <p>4.5.1. С руководящими работниками организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вводный инструктаж по безопасности труда; - проверка знаний органами госэнергонадзора правил, норм по охране труда, правил технической эксплуатации, пожарной безопасности и других государственных норм и правил; - профессиональное дополнительное образование для непрерывного повышения квалификации. <p>4.5.2. С руководителем структурного подразделения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вводный и целевой инструктаж по безопасности труда; - проверка знаний органами госэнергонадзора правил, норм по охране труда, правил технической эксплуатации, пожарной безопасности и других государственных норм и 	<p>на основании требований Правил, предусматривать проведение обязательных форм работы с персоналом, установленных настоящими Правилами, и учитывать обязательные мероприятия по подготовке персонала организации, предусмотренные иными нормативными актами.</p> <p>Новыми правилами уточнены обязательные формы работы с персоналом:</p> <p>а) для административно-технического персонала: предэкзаменационная подготовка и проверка знаний; производственный инструктаж;</p> <p>б) для диспетчерского персонала: стажировка (включая ознакомление с особенностями функционирования объектов электроэнергетики); подготовка по новой должности (рабочему месту); предэкзаменационная подготовка и проверка знаний; дублирование;</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>марта 2003 г. № 35-ФЗ "Об электроэнергетике", Федеральным законом от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 30, ст. 3588; 2018, № 31, ст. 4860), Федеральным законом от 21 июля 1997 г. № 117-ФЗ "О безопасности гидротехнических сооружений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 30, ст. 3589; 2018, № 31, ст. 4860) и Положением об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2019 г. № 1365 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 44, ст. 6204) (далее - нормативные правовые акты по вопросам аттестации); аттестацию работников, осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с оперативно-диспетчерским управлением в электроэнергетике, в случаях и порядке, установленных Едиными аттестационными требованиями к лицам, осуществляющим профессиональную деятельность, связанную с оперативно-диспетчерским управлением в</p>	<p>правил; - профессиональное дополнительное образование для непрерывного повышения квалификации. 4.5.3. С управленческим персоналом и специалистами: - вводный и целевой инструктаж по безопасности труда; - проверка знаний правил, норм по охране труда, правил технической эксплуатации и других государственных норм и правил; - пожарно-технический минимум; - профессиональное дополнительное образование для непрерывного повышения квалификации. 4.5.4. С оперативными руководителями, оперативным и оперативно-ремонтным персоналом: - вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по безопасности труда, а также инструктаж по пожарной безопасности; - подготовка по новой должности или профессии с обучением на рабочем месте (стажировка); - проверка знаний правил, норм по охране труда, правил технической эксплуатации, пожарной безопасности и других государственных норм и правил; - дублирование;</p>	<p><i>противоаварийные тренировки; специальная подготовка; производственный инструктаж; в) для оперативного и оперативно-ремонтного персонала: стажировка (включая обучение работников рабочих профессий безопасным методам и приемам выполнения работ); подготовка по новой должности (рабочему месту); предэкзаменационная подготовка и проверка знаний; дублирование; противоаварийные тренировки; специальная подготовка; производственный инструктаж; г) для ремонтного персонала: стажировка (включая обучение безопасным методам и приемам выполнения работ); подготовка по новой должности (рабочему месту); предэкзаменационная подготовка и проверка знаний; производственный инструктаж; д) для вспомогательного персонала: предэкзаменационная подготовка и проверка знаний.</i></p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>электроэнергетике, и Порядком аттестации лиц, осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с оперативно-диспетчерским управлением в электроэнергетике, утвержденными приказом Минпромэнерго России от 20 июля 2006 г. № 164 (зарегистрирован Минюстом России 2 августа 2006 г., регистрационный № 8133), с изменениями, внесенными приказом Минпромэнерго России от 25 июня 2007 г. № 221 (зарегистрирован Минюстом России 16 июля 2007 г., регистрационный № 9847) - для персонала субъектов оперативно-диспетчерского управления;</p> <p>обучение по охране труда в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждаемым уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в сфере охраны труда в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, № 1 (ч. I), ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477) (далее - Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда);</p> <p>пожарно-технический минимум в порядке, установленном Нормами пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной</p>	<p>- специальная подготовка;</p> <p>- контрольные противоаварийные и противопожарные тренировки;</p> <p>- профессиональное дополнительное образование для непрерывного повышения квалификации.</p> <p>4.5.5. С ремонтным персоналом:</p> <p>- вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по безопасности труда, а также инструктаж по пожарной безопасности;</p> <p>- подготовка по новой должности или профессии с обучением на рабочем месте (стажировка);</p> <p>- проверка знаний правил, норм по охране труда, правил технической эксплуатации, пожарной безопасности и других государственных норм и правил;</p> <p>- профессиональное дополнительное образование для непрерывного повышения квалификации.</p> <p>4.5.6. Со вспомогательным персоналом:</p> <p>- вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по безопасности труда;</p> <p>- проверка знаний правил, норм по охране труда;</p> <p>- пожарно-технический минимум;</p> <p>- профессиональное дополнительное образование для непрерывного повышения квалификации.</p>	<p>Новыми правилами уточнены организационные требования при проведении работы с персоналом:</p> <p><i>В каждой организации должны быть созданы и поддерживаться функционирование помещений для проведения работы с персоналом (технических кабинетов, учебных классов, полигонов, центров (пунктов) тренажерной подготовки), обеспечено оснащение их необходимыми средствами обучения, в том числе программно-техническими средствами, создана и поддерживаться в актуальном состоянии в бумажном и (или) электронном виде техническая библиотека.</i></p> <p><i>В организациях, в которых в силу численности работников отсутствуют условия для создания и функционирования помещений для проведения работы с персоналом, допускается проводить работу по поддержанию и повышению профессионального уровня персонала с использованием материальной базы другой организации.</i></p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>безопасности работников организаций", утвержденными приказом МЧС России от 12 декабря 2007 г. № 645 (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2008 г., регистрационный № 10938), с изменениями, внесенными приказами МЧС России от 27 января 2009 № 35 (зарегистрирован Минюстом России 25 февраля 2009 г., регистрационный № 13429), от 22 июня 2010 г. № 289 (зарегистрирован Минюстом России 16 июля 2010 г., регистрационный № 17880);</p> <p>инструктажи по охране труда и противопожарные инструктажи для персонала, относящегося к категориям работников, указанным в абзацах втором - седьмом пункта 6 Правил, - в случаях и порядке, установленных соответственно законодательством Российской Федерации в области охраны труда и законодательством Российской Федерации в области пожарной безопасности;</p> <p>противопожарные тренировки для персонала, относящегося к категориям работников, указанным в абзацах третьем - шестом пункта 6 Правил, - в случаях и порядке, установленных законодательством Российской Федерации в области пожарной безопасности, с учетом требований главы IX Правил;</p> <p>дополнительное профессиональное образование, включая повышение</p>	<p>4.5.7. С другими специалистами, служащими и рабочими:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вводный и целевой инструктажи по безопасности труда; - пожарно-технический минимум; - профессиональное дополнительное образование для непрерывного повышения квалификации. <p>4.6. При заключении договора с руководящими работниками организаций, руководителями структурных подразделений, лицами из числа управленческого персонала и специалистами руководитель организации должен ознакомить эту категорию работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с состоянием условий труда и производственной обстановкой на вверенном ему участке работы организации; - с состоянием средств защиты рабочих от воздействия опасных и вредных производственных факторов; - с производственным травматизмом и профзаболеваемостью; - с необходимыми мероприятиями по охране труда, а также с руководящими материалами и должностными обязанностями по охране труда. <p>4.7. Работа с лицами, совмещающими профессии (должности), ведется в полном объеме по их основной и совмещаемой профессии (должности).</p>	<p>Новыми правилами введено требование о том, что <i>оформление, ведение, использование и хранение документов по организации и проведению работы с персоналом в организации должно осуществляться в бумажном и (или) электронном виде с соблюдением требований к ведению и хранению документации, необходимой для осуществления оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике и оперативно-технологического управления, утверждаемых Минэнерго России в соответствии с подпунктом "в" пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 13 августа 2018 г. № 937 "Об утверждении Правил технологического функционирования электроэнергетических систем и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"</i></p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>квалификации и профессиональную переподготовку, в порядке, установленном Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53 (ч. I), ст. 7598; 2020, № 31 (ч. I), ст. 5063); стажировку (включая обучение безопасным методам и приемам выполнения работ) для работников, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации и Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.</p> <p>Организации вправе вводить дополнительные формы работы с персоналом при условии обеспечения выполнения требований Правил и требований к квалификации персонала, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе профессиональными стандартами.</p> <p>8. Руководитель организации обязан обеспечить организацию и проведение работы с персоналом в организации.</p> <p>Права и обязанности (далее - полномочия) руководителя организации по вопросам организации и проведения работы с персоналом могут быть переданы в полном объеме или</p>	<p>4.8. Лица, обслуживающие объекты или выполняющие работы, подконтрольные органам государственного надзора и другим ведомствам, проходят обучение, аттестацию, проверку знаний и стажировку в соответствии с требованием правил, утвержденных этими органами.</p> <p>4.9. Руководитель организации в соответствии с законодательством обязан организовать проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников организации, занятых на работах с вредными веществами, опасными и неблагоприятными производственными факторами.</p> <p>Перечень вредных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, и порядок их проведения определяются нормативными актами соответствующих федеральных органов.</p> <p>4.10. Руководитель организации в соответствии с законодательством не должен допускать работников к выполнению трудовых обязанностей, не прошедших обучение, инструктаж, стажировку, проверку знаний охраны труда, обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских</p>	<p><i>Федерации".</i></p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>частично одному или нескольким иным должностным лицам организации (ее филиала, представительства). Полномочия по организации и проведению работы с персоналом в организации передаются в порядке, установленном руководителем организации с учетом требований гражданского и трудового законодательства Российской Федерации.</p> <p>Должностные лица организации, которым руководителем организации были переданы полномочия по организации и проведению работы с персоналом, обязаны в соответствии с объемом переданных полномочий организовать и проводить работу с персоналом в организации в соответствии с требованиями Правил и порядком проведения работы с персоналом.</p> <p>9. Работники организации обязаны выполнять требования Правил и порядка проведения работы с персоналом, принятого в организации, в том числе своевременно проходить установленные для них обязательные формы работы с персоналом и мероприятия по подготовке персонала.</p> <p>10. <i>В отношении работников организаций в установленном Правилами порядке должны проводиться следующие обязательные формы работы с персоналом:</i></p> <p><i>а) для административно-технического</i></p>	<p>противопоказаний.</p> <p>4.11. Подготовка специалистов и рабочих для строящихся, расширяемых, реконструируемых и технических перевооружаемых объектов должна осуществляться с опережением сроков ввода этих объектов. При определении продолжительности подготовки должны учитываться теоретическое и практическое обучение (в том числе стажировка на действующих энергоустановках), участие в пусконаладочных работах вводимого оборудования объекта.</p> <p>5. Организационные требования.</p> <p>5.1. В каждой организации в соответствии с законодательством и настоящими Правилами должен быть разработан порядок проведения работы с персоналом, согласован с органами госэнергонадзора и утвержден руководителем организации. При необходимости он должен быть согласован также с другими органами государственного надзора и контроля, правила и нормы которых распространяются на организации электроэнергетики.</p> <p>5.2. Для обеспечения требуемого профессионального образовательного уровня в каждой организации должны функционировать специализированные образовательные учреждения (учебно-курсовой комбинат, центр (пункт) тренажерной подготовки и др.).</p>	

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>персонала:</i> <i>предэкзаменационная подготовка и проверка знаний;</i> <i>производственный инструктаж;</i> б) для диспетчерского персонала: <i>стажировка (включая ознакомление с особенностями функционирования объектов электроэнергетики);</i> <i>подготовка по новой должности (рабочему месту);</i> <i>предэкзаменационная подготовка и проверка знаний;</i> <i>дублирование;</i> <i>противоаварийные тренировки;</i> <i>специальная подготовка;</i> <i>производственный инструктаж;</i> в) для оперативного и оперативно-ремонтного персонала: <i>стажировка (включая обучение работников рабочих профессий безопасным методам и приемам выполнения работ);</i> <i>подготовка по новой должности (рабочему месту);</i> <i>предэкзаменационная подготовка и проверка знаний;</i> <i>дублирование;</i> <i>противоаварийные тренировки;</i> <i>специальная подготовка;</i> <i>производственный инструктаж;</i></p>	<p>Объекты для подготовки персонала должны быть оборудованы полигонами, учебными классами, мастерскими, лабораториями, оснащены техническими средствами обучения и тренажа, укомплектованы кадрами и иметь возможность привлекать к преподаванию высококвалифицированных специалистов.</p> <p>5.3. В каждой организации должна быть создана техническая библиотека, а также обеспечена возможность персоналу пользоваться учебниками, учебными пособиями и другой технической литературой, относящейся к профилю деятельности организации, а также нормативно-техническими документами.</p> <p>5.4. В каждой организации должны быть созданы в соответствии с типовым положением кабинет по технике безопасности и технический кабинет.</p> <p>5.5. В малочисленных организациях, где создание материально-технической учебно-производственной базы затруднено, допускается проводить работу по повышению профессионального образовательного уровня персонала по договору с другой энергетической организацией, располагающей такой базой.</p>	

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>з) для ремонтного персонала: стажировка (включая обучение безопасным методам и приемам выполнения работ); подготовка по новой должности (рабочему месту); предэкзаменационная подготовка и проверка знаний; производственный инструктаж;</i></p> <p><i>д) для вспомогательного персонала: предэкзаменационная подготовка и проверка знаний.</i></p> <p><i>11. В отношении ответственного за электрохозяйство потребителя электрической энергии и его заместителей должны проводиться обязательные формы работы с персоналом и мероприятия по подготовке персонала, указанные в пункте 7 и подпункте "а" пункта 10 Правил в отношении административно-технического персонала.</i></p> <p><i>В случае если ответственному за электрохозяйство потребителя электрической энергии или его заместителям предоставлены полномочия оперативного персонала, оперативно-ремонтного персонала, на таких лиц распространяются требования, установленные Правилами для оперативного, оперативно-ремонтного персонала.</i></p>		

<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p>Комментарий</p>
<p><i>В отношении работников потребителей электрической энергии, владеющих на праве собственности или ином законном основании только объектами электросетевого хозяйства классом напряжения 0,4 кВ и ниже, присоединенными к объектам электросетевого хозяйства субъекта электроэнергетики на уровне напряжения 0,4 кВ, и (или) энергопринимающими установками, должны проводиться обязательные формы работы с персоналом и мероприятия по подготовке персонала, указанные в пунктах 7 и 10 Правил, с учетом особенностей, установленных Правилами технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии, утверждаемыми Минэнерго России в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 13 августа 2018 г. № 937 "Об утверждении Правил технологического функционирования электроэнергетических систем и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации".</i></p> <p><i>12. В каждой организации должны быть созданы и поддерживаться функционирование помещений для проведения работы с персоналом</i></p>		

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>(технических кабинетов, учебных классов, полигонов, центров (пунктов) тренажерной подготовки), обеспечено оснащение их необходимыми средствами обучения, в том числе программно-техническими средствами, создана и поддерживаться в актуальном состоянии в бумажном и (или) электронном виде техническая библиотека.</i></p> <p><i>В организациях, в которых в силу численности работников отсутствуют условия для создания и функционирования помещений для проведения работы с персоналом, допускается проводить работу по поддержанию и повышению профессионального уровня персонала с использованием материальной базы другой организации.</i></p> <p>13. Для вводимых в работу новых и реконструируемых объектов электроэнергетики должно осуществляться опережающее обучение персонала. До начала проведения пробных пусков и комплексного опробования оборудования объекта электроэнергетики персонал должен пройти подготовку по новой должности (рабочему месту) и быть допущен к самостоятельной работе.</p> <p>В указанных случаях стажировку и дублирование для персонала допускается проводить на других, однотипных с вводимыми</p>		

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>в работу новыми и реконструируемыми объектами электроэнергетики или с применением заранее разработанных тренажерных комплексов.</p> <p><i>14. Оформление, ведение, использование и хранение документов по организации и проведению работы с персоналом в организации должно осуществляться в бумажном и (или) электронном виде с соблюдением требований к ведению и хранению документации, необходимой для осуществления оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике и оперативно-технологического управления, утверждаемых Минэнерго России в соответствии с подпунктом "в" пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 13 августа 2018 г. № 937 "Об утверждении Правил технологического функционирования электроэнергетических систем и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации".</i></p>		
<p>III. Подготовка по новой должности (<i>рабочему месту</i>) в организациях.</p> <p>15. <i>Подготовку по новой должности</i></p>	<p>6. Подготовка по новой должности.</p> <p>6.1. К подготовке по новой должности допускаются лица с профессиональным</p>	<p>Новыми правилами введено требование о том, что <i>подготовку по новой должности (рабочему месту) должен</i></p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>(рабочему месту) (далее - подготовка по новой должности) должен пройти диспетчерский, оперативный, оперативно-ремонтный, ремонтный персонал.</i></p> <p><i>16. Порядком проведения работы с персоналом в организации с учетом особенностей объекта электроэнергетики могут быть установлены дополнительные требования к условиям допуска и подготовке по новой должности как вновь принятого работника, так и работника, переводимого на новую должность внутри организации.</i></p> <p><i>17. Подготовка по новой должности персонала должна проводиться по программам подготовки по новой должности (рабочему месту) (далее - программа подготовки по новой должности).</i></p> <p><i>18. Для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала программа подготовки по новой должности должна разрабатываться уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства) индивидуально для каждого работника.</i></p> <p><i>19. Программа подготовки по новой должности должна включать все этапы подготовки работника по соответствующей должности (рабочему месту) с указанием сроков их прохождения.</i></p>	<p>образованием, а по управлению энергоустановками также и с соответствующим опытом работы.</p> <p>6.2. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или опыта работы, как вновь принятые, так и переводимые на новую должность, должны пройти обучение по действующей в отрасли форме обучения.</p> <p>6.3. Подготовка персонала по новой должности проводится по планам и программам, утверждаемым руководителем организации. В зависимости от категории персонала в программах обучения должны учитываться требования, изложенные в разделе 4 Правил, а также органов государственного надзора.</p> <p>6.4. <i>Программа подготовки оперативных руководителей должна предусматривать их стажировку, проверку знаний (далее - проверку), дублирование, кратковременную самостоятельную работу на рабочих местах объектов, в том числе:</i></p> <p><i>- дежурного диспетчера единой электроэнергетической системы (далее - ЕЭС) и объединенной электроэнергетической системы (далее - ОЭС) - стажировку на рабочих местах начальников смен тепловой электрической станции (далее - ТЭС), атомной электрической станции (далее - АЭС), гидравлической электрической станции</i></p>	<p><i>пройти диспетчерский, оперативный, оперативно-ремонтный, ремонтный персонал.</i></p> <p>Новыми правилами введено требование о том, что <i>для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала программа подготовки по новой должности должна разрабатываться уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства) индивидуально для каждого работника.</i></p> <p>Новыми правилами установлены этапы подготовки по новой должности (теоретическая подготовка; стажировка (для диспетчерского персонала - стажировка на своем рабочем месте, ознакомление с другими диспетчерскими центрами и ознакомление с особенностями функционирования объектов электроэнергетики); предэкзаменационная подготовка и проверка знаний; дублирование (для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>Длительность и объем каждого этапа подготовки должны определяться в зависимости от квалификации работника, в том числе уровня профессионального образования работника, наличия у него стажа работы по смежным должностям (профессиям), уровня его знаний и технической сложности объекта.</i></p> <p><i>20. Программа подготовки по новой должности должна быть утверждена уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства).</i></p> <p><i>21. Подготовка по новой должности должна предусматривать этапы и проводиться в следующей последовательности: теоретическая подготовка; стажировка (для диспетчерского персонала - стажировка на своем рабочем месте, ознакомление с другими диспетчерскими центрами и ознакомление с особенностями функционирования объектов электроэнергетики); предэкзаменационная подготовка и проверка знаний; дублирование (для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала); противопоаварийные тренировки (для</i></p>	<p><i>(далее - ГЭС) и диспетчера энергосистемы; - дежурного диспетчера энергосистемы - стажировку в должности начальника смены ТЭС, АЭС, ГЭС, дежурных диспетчеров предприятия электрических сетей (далее - ПЭС), предприятия тепловых сетей (далее - ПТС), подстанции высшего класса напряжения для данной энергосистемы; - дежурного диспетчера ПЭС - стажировку, проверку и дублирование в должности дежурного базовой подстанции, диспетчера района электрических сетей (далее - РЭС) и в одной из оперативно-выездных бригад (далее - ОВБ); - дежурного диспетчера РЭС - стажировку, проверку и дублирование в должности дежурного базовой подстанции. Если в РЭС нет подстанции с постоянным дежурным персоналом, стажировку, проверку и дублирование в ОВБ; - дежурного диспетчера ПТС - стажировку в должности начальника смены (дежурного) подчиненного теплоисточника и самостоятельную работу в должности дежурного инженера (дежурного) одного из районов теплосети; - дежурного инженера района теплосети - самостоятельную работу по профессии дежурного оператора щита управления и</i></p>	<p>персонала);</p> <p>противоаварийные тренировки (для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала);</p> <p>противопожарные тренировки (для диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала). Подготовка по новой должности должна оканчиваться допуском к самостоятельной работе).</p> <p>Новыми правилами установлено, что для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала программа подготовки по новой должности должна разрабатываться уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства) индивидуально для каждого работника.</p> <p>Программа подготовки по новой должности должна включать все этапы подготовки работника по соответствующей должности (рабочему месту) с указанием сроков их прохождения.</p> <p>Длительность и объем каждого этапа подготовки должны определяться в зависимости от</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала);</i> <i>противопожарные тренировки (для диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала).</i> <i>Подготовка по новой должности должна оканчиваться допуском к самостоятельной работе.</i> <i>22. В рамках теоретической подготовки должно осуществляться изучение работником нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, регулирующих деятельность в сфере электроэнергетики, в том числе нормативных правовых актов, устанавливающих требования к обеспечению надежности электроэнергетических систем, надежности и безопасности объектов электроэнергетики и энергопринимающих установок, нормативных правовых актов по вопросам охраны труда и пожарной безопасности при эксплуатации объектов электроэнергетики (далее - отраслевые акты в сфере электроэнергетики), инструктивно-технической документации диспетчерских центров субъекта оперативно-диспетчерского управления, технической, в том числе инструктивной и оперативной, документации организации (далее совместно</i></p>	<p><i>стажировку в должности старшего оперативного лица аварийно-восстановительной службы;</i> <i>- начальника смены электростанции - самостоятельную работу в должности начальника смены электрического цеха;</i> <i>стажировку, проверку и дублирование в должности начальника смены тепловых цехов (котельного, турбинного или котлотурбинного), а также стажировку в должности начальников смен остальных технологических цехов;</i> <i>- начальника смены электрического цеха - самостоятельную работу на рабочих местах старшего электромонтера по обслуживанию электрооборудования электростанции и электромонтера главного щита управления электростанции;</i> <i>- начальника смены котельного цеха электростанции - самостоятельную работу на рабочем месте машиниста котла;</i> <i>стажировку, проверку и дублирование по профессии машиниста (старшего машиниста) котельного оборудования;</i> <i>- начальника смены турбинного цеха электростанции - самостоятельную работу на рабочем месте машиниста паровых турбин;</i> <i>стажировку, проверку и дублирование по профессии машиниста (старшего</i></p>	<p><i>квалификации работника, в том числе уровня профессионального образования работника, наличия у него стажа работы по смежным должностям (профессиям), уровня его знаний и технической сложности объекта.</i> <i>Также Новыми правилами указан объем знаний для теоретической подготовки.</i> Из Новых правил исключено требование о том, что программы подготовки оперативных руководителей должны предусматривать их стажировку, проверку знаний, дублирование, кратковременную самостоятельную работу на рабочих местах объектов (дежурного диспетчера единой электроэнергетической системы и объединенной электроэнергетической системы, дежурного диспетчера энергосистемы - стажировку в должности начальника смены ТЭС, АЭС, ГЭС, дежурных диспетчеров предприятия электрических сетей, предприятия тепловых сетей,</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>- отраслевые акты и инструктивно-технические документы в сфере электроэнергетики), необходимых для исполнения работником его должностных обязанностей (трудовых функций), в соответствии с перечнем документов для проверки знаний.</i></p> <p><i>Для оперативного, оперативно-ремонтного, ремонтного персонала организаций, эксплуатирующих объекты по производству электрической энергии, функционирующие в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, если в соответствии с должностными обязанностями (трудовыми функциями) такого персонала предусмотрена необходимость знания требований нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, регулирующих деятельность в сфере теплоснабжения, в том числе правил технической эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок (далее - отраслевые акты в сфере теплоснабжения), технической, в том числе инструктивной и оперативной, документации организации по вопросам теплоснабжения (далее совместно-отраслевые акты и инструктивно-технические документы в сфере</i></p>	<p><i>машиниста) паровых турбин или машиниста (старшего машиниста) котельного оборудования;</i></p> <p><i>- начальника смены котлотурбинного цеха электростанции с поперечными связями - самостоятельную работу на рабочем месте машиниста центрального щита управления котлами и паровыми турбинами; стажировку, проверку и дублирование по профессии старших машинистов котельного оборудования, турбинного отделения или котлотурбинного цеха;</i></p> <p><i>- начальника смены котлотурбинного цеха блочной электростанции - самостоятельную работу на рабочем месте машиниста блочной системы управления агрегатами (котлом, турбиной); стажировку, проверку и дублирование по профессии старшего машиниста энергоблоков;</i></p> <p><i>- начальника смены топливно-транспортного цеха - стажировку, проверку и дублирование по профессии машиниста вагоноопрокидывателя, дежурного щита управления и моториста автоматизированной топливоподачи (машиниста топливоподачи);</i></p> <p><i>- начальника смены цеха тепловой автоматики - стажировку на рабочем месте машиниста паровых турбин, машиниста</i></p>	<p>подстанции высшего класса напряжения для данной энергосистемы, дежурного диспетчера ПЭС, дежурного диспетчера РЭС, дежурного диспетчера ПТС, дежурного инженера района теплосети, начальника смены электростанции, начальника смены электрического цеха, начальника смены котельного цеха электростанции, начальника смены турбинного цеха электростанции, начальника смены котлотурбинного цеха электростанции с поперечными связями, начальника смены котлотурбинного цеха блочной электростанции, начальника смены топливно-транспортного цеха, начальника смены цеха тепловой автоматики, начальника смены химического цеха.</p>

<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p>Комментарий</p>
<p><i>теплоснабжения), теоретическая подготовка такого персонала также должна включать изучение работником требований указанных актов и документов. Теоретическая подготовка в период подготовки по новой должности должна являться частью предэкзаменационной подготовки и проводиться в режиме самоподготовки или иными способами, установленными в организации.</i></p> <p><i>23. Аттестация работника по вопросам безопасности (для оперативного и оперативно-ремонтного персонала), аттестация работников, осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с оперативно-диспетчерским управлением в электроэнергетике (для диспетчерского персонала), должны проводиться до допуска работника к дублированию.</i></p>	<p><i>котлов, машиниста энергоблока и самостоятельную работу на одном из рабочих мест по профессии электрослесаря по обслуживанию автоматики и средств измерения электростанции;</i></p> <p><i>- начальника смены химического цеха - самостоятельную работу на рабочем месте лаборанта экспресс-лаборатории; стажировку, проверку и дублирование по профессии аппаратчика водоподготовительной установки электростанции и стажировку на рабочих местах начальников смен котельных и турбинных цехов или котлотурбинного цеха. Начальники смен тепловых цехов в зависимости от объема выполняемых работ по обслуживанию электрооборудования электростанций проходят стажировку, проверку знаний и дублирование на рабочем месте электромонтера (старшего электромонтера) с присвоением группы по электробезопасности.</i></p> <p><i>6.5. Подготовка перечисленных оперативных работников проводится по индивидуальным программам. Необходимость и длительность каждого этапа подготовки устанавливается в зависимости от уровня профессионального образования, технических знаний, стажа</i></p>	

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
	<p><i>практической работы по смежным должностям, занимаемой должности перед допуском к подготовке по новой должности и с учетом технической сложности объекта.</i></p> <p>Примечание. Наименование должностей оперативных руководителей и профессий (здесь и далее) даны согласно существующей структуре управления в электроэнергетике по состоянию на 01.01.2000 г. В случае изменения собственником наименований перечисленных должностей должны применяться указанные требования по аналогии.</p>	
<p>IV. Стажировка в организациях.</p> <p>24. <i>Стажировку должен пройти диспетчерский, оперативный, оперативно-ремонтный и ремонтный персонал.</i></p> <p>25. Стажировка должна проводиться в объеме, определенном программой подготовки по новой должности.</p> <p>26. <i>Раздел "Стажировка" программы подготовки по новой должности должен содержать перечень рабочих мест стажировки и ее продолжительность для каждого рабочего места, а для диспетчерского персонала - дополнительно диспетчерские центры (вышестоящий, смежные, нижестоящие) и объекты электроэнергетики, на которых</i></p>	<p>7. Стажировка.</p> <p>7.1. Стажировка проводится под руководством ответственного обучающего лица для категории персонала, указанной в разделе 4 Правил.</p> <p>7.2. Стажировка осуществляется по программам, разработанным для каждой должности и рабочего места и утвержденным в установленном порядке. Продолжительность стажировки должна быть 2 - 14 смен.</p> <p><i>Примечание. Руководитель организации или подразделения может освободить от стажировки работника, имеющего стаж по специальности не менее 3 лет, переходящего из одного цеха в другой, если характер его работы и тип оборудования, на котором он</i></p>	<p>Новыми правилами существенно расширены требования Раздела «Стажировка в организациях»: уточнена продолжительность стажировки, указано содержание раздела "Стажировка" программы подготовки по новой должности, указан объем знаний и опыта, который работник должен получить после стажировки.</p> <p>Новыми правилами введено требование о том, что местами стажировок должны являться: для оперативного, оперативно-</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>диспетчерский персонал должен пройти ознакомление с особенностями их функционирования.</i></p> <p>27. Для руководителей смены объекта (начальник смены электростанции (группы электростанций), начальник смены цеха или иное лицо, осуществляющее оперативное руководство в отношении персонала, осуществляющего оперативное обслуживание выделенного оборудования электростанции, старшего в смене подстанции), оперативного персонала центра управления сетями программа подготовки по новой должности должна предусматривать прохождение стажировки на своем рабочем месте, а также стажировку на отдельных рабочих местах подчиненного оперативного персонала объекта (объектов) электроэнергетики такой организации, которые определяются в зависимости от особенностей объекта управления и организационной структуры организации.</p> <p>28. Стажировка должна проводиться под руководством работника, ответственного за стажировку, назначенного организационно-распорядительным документом в порядке, предусмотренном организацией.</p> <p>29. Местами стажировок должны являться: для оперативного, оперативно-ремонтного персонала - свое рабочее место и (или)</p>	<p><i>работал ранее, не меняется.</i></p> <p>7.3. Допуск к стажировке оформляется распорядительным документом (приказом, указанием) руководителя организации или структурного подразделения. В документе указываются календарные сроки стажировки и фамилии лиц, ответственных за ее проведение.</p> <p>7.4. Продолжительность стажировки устанавливается индивидуально в зависимости от уровня профессионального образования, опыта работы, профессии (должности) обучаемого.</p> <p>7.5. В процессе стажировки работник должен:</p> <ul style="list-style-type: none"> - усвоить ПТЭ, правила техники безопасности (далее - ПТБ), ППБ и их практическое применение на рабочем месте; - изучить схемы, производственные инструкции и инструкции по охране труда, знание которых обязательно для работы в данной должности (профессии); - отработать четкое ориентирование на своем рабочем месте; - приобрести необходимые практические навыки в выполнении производственных операций; - изучить приемы и условия безаварийной, безопасной и экономичной эксплуатации обслуживаемого оборудования. 	<p>ремонтного персонала - свое рабочее место и (или) рабочие места оперативного персонала объектов электроэнергетики такой организации, определенные программой подготовки по новой должности;</p> <p>для диспетчерского персонала - рабочее место в своем диспетчерском центре, а также рабочее место диспетчера в полнофункциональном резервном диспетчерском центре (при его наличии);</p> <p>для ремонтного персонала - свое рабочее место и (или) специально оборудованные полигоны и мастерские.</p> <p>Из Новых правил исключено примечание о том, что руководитель организации или подразделения может освободить от стажировки работника, имеющего стаж по специальности не менее 3 лет, переходящего из одного цеха в другой, если характер его работы и тип оборудования, на котором он работал ранее, не меняется.</p> <p>Также Новыми правилами выделен</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>рабочие места оперативного персонала объектов электроэнергетики такой организации, определенные программой подготовки по новой должности; для диспетчерского персонала - рабочее место в своем диспетчерском центре, а также рабочее место диспетчера в полнофункциональном резервном диспетчерском центре (при его наличии); для ремонтного персонала - свое рабочее место и (или) специально оборудованные полигоны и мастерские.</i></p> <p><i>30. В процессе стажировки работник должен:</i></p> <p><i>усвоить требования отраслевых актов и инструктивно-технических документов в сфере электроэнергетики (оперативный, оперативно-ремонтный и ремонтный персонал, указанный в абзаце втором пункта 22 Правил, - также усвоить требования отраслевых актов и инструктивно-технических документов в сфере теплоснабжения), инструкций по охране труда и пожарной безопасности, знание которых обязательно для работы в занимаемой им должности, усвоить их практическое применение на рабочем месте, ознакомиться с расположением оборудования на объекте и маршрутами передвижения</i></p>		<p>существенный блок требований при стажировке для диспетчерского персонала (ознакомление с особенностями функционирования объектов электроэнергетики).</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>персонала на объекте;</i> <i>отработать ориентирование на рабочем месте;</i> <i>приобрести навыки при выполнении производственных операций;</i> <i>изучить приемы и условия безаварийной, безопасной и экономичной эксплуатации обслуживаемого оборудования.</i></p> <p>31. Допускается совмещение стажировки, проводимой в соответствии с настоящей главой, с видами стажировок, предусмотренных иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, указанными в пункте 7 Правил.</p> <p>32. Допуск работника к стажировке должен быть оформлен организационно-распорядительным документом уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства), в котором указываются сроки стажировки и работник(и), ответственный (ые) за проведение стажировки.</p> <p>33. Продолжительность стажировки устанавливается индивидуально. Минимальный срок стажировки должен составлять 2 рабочих дня (смены) на каждом рабочем месте, но не должен превышать 14 рабочих дней (смен).</p> <p>34. Ознакомление диспетчерского персонала с особенностями функционирования объектов электроэнергетики должно проводиться на</p>		

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>подстанциях, электростанциях, объектах потребителей электрической энергии, на которых имеются объекты диспетчеризации, в центрах управления сетями, выполняющих функции технологического управления и ведения в отношении объектов диспетчеризации.</i></p> <p><i>Ознакомление диспетчерского персонала с особенностями функционирования объекта электроэнергетики должно проводиться под руководством работника объекта электроэнергетики, сетевой организации.</i></p> <p><i>35. В процессе ознакомления с особенностями функционирования объектов электроэнергетики диспетчерский персонал должен ознакомиться с:</i></p> <p><i>особенностями функционирования и технологическими режимами работы оборудования и устройств (комплексов) релейной защиты и автоматики (далее - РЗА);</i></p> <p><i>особенностями организации эксплуатации и оперативно-технологического управления оборудованием;</i></p> <p><i>технической документацией, регламентирующей организацию производства переключений в электроустановках и ликвидацию нарушений нормального режима в электрической части</i></p>		

<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p>Комментарий</p>
<p><i>объектов электроэнергетики.</i></p> <p>36. Для организации ознакомления диспетчерского персонала с особенностями функционирования объектов электроэнергетики субъект оперативно-диспетчерского управления не позднее 3 рабочих дней до даты ознакомления должен в письменной форме направить уведомление о необходимости такого ознакомления в организацию, эксплуатирующую такие объекты электроэнергетики, с указанием их перечня.</p> <p>Организация при получении указанного уведомления должна организовать ознакомление диспетчерского персонала с особенностями функционирования объектов электроэнергетики, указанных в уведомлении.</p> <p>37. Оформление организационно-распорядительным документом ознакомления диспетчерского персонала с особенностями функционирования объекта электроэнергетики не требуется.</p> <p>38. Продолжительность ознакомления диспетчерского персонала с особенностями функционирования объекта электроэнергетики определяется по согласованию между субъектом оперативно-диспетчерского управления и организацией (ее филиалом), эксплуатирующей такой</p>		

<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p>Комментарий</p>
<p><i>объект электроэнергетики, и должна составлять не менее 1 рабочего дня.</i></p> <p><i>39. В случае если порядком работы с персоналом, принятым субъектом оперативно-диспетчерского управления, дополнительно предусмотрена необходимость ознакомления с особенностями функционирования объектов электроэнергетики работников субъекта оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике, не относящихся к категории диспетчерского персонала, такое ознакомление проводится по согласованию между субъектом оперативно-диспетчерского управления и организацией (ее филиалом), эксплуатирующей такие объекты электроэнергетики.</i></p> <p><i>Порядок взаимодействия субъекта оперативно-диспетчерского управления и организаций по указанным в настоящем пункте вопросам определяется договорами возмездного оказания услуг по оперативно-диспетчерскому управлению в электроэнергетике, соглашениями о технологическом взаимодействии в целях обеспечения надежности функционирования Единой энергетической системы России (технологически изолированной территориальной электроэнергетической</i></p>		

Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796	Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49	Комментарий
<i>системы) или иными документами, подписываемыми указанными лицами и регулируемыми порядок технологического взаимодействия между ними.</i>		
<p>V. <i>Предэкзаменационная подготовка, проверка знаний и аттестация работников в организациях.</i></p> <p>40. <i>Проверка знаний должна проводиться в отношении персонала организаций, относящегося к категориям работников, указанным в пункте 10 Правил, и включать проверку знаний требований отраслевых актов и инструктивно-технических документов в сфере электроэнергетики, необходимых для исполнения работниками их должностных обязанностей (трудовых функций).</i></p> <p><i>Для административно-технического, оперативного, оперативно-ремонтного, ремонтного и вспомогательного персонала организаций, эксплуатирующих объекты по производству электрической энергии, функционирующие в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, если в соответствии с должностными обязанностями (трудовыми функциями) данного персонала предусмотрена необходимость знания требований отраслевых актов и</i></p>	<p>8. Проверка знаний <i>норм и правил.</i></p> <p>8.1. К работам по проектированию, эксплуатации, ремонту, реконструкции, наладке, испытанию оборудования, зданий и сооружений, входящих в состав энергетических установок, а также к контролю за их состоянием допускаются лица, прошедшие обучение и проверку знаний соответствующих отраслевых норм и правил, органов государственного надзора и других ведомств, правила и нормы которых распространяются на электроэнергетику.</p> <p>8.2. Порядок обучения и проверки знаний персонала определяет руководитель организации с учетом требований настоящих Правил.</p> <p>8.3. Проверке знаний подлежат:</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководящие работники организаций и руководители структурных подразделений, управленческий персонал и специалисты; - рабочие, к профессиям и работам, на которых они заняты, предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности; <p><i>Примечание. По другим профессиям и видам</i></p>	<p>Новыми правилами Раздел «Проверка знаний <i>норм и правил</i>» переименован в «<i>Предэкзаменационная подготовка, проверка знаний и аттестация работников в организациях</i>».</p> <p>Новыми правилами уточнен объем проверки знаний в отношении разных категорий персонала.</p> <p>Новыми правилами установлено, что проверка знаний работников подразделяется на <i>первичную, очередную и внеочередную</i> (ранее проверка знаний работников подразделялась на первичную и периодическую (очередную и внеочередную)).</p> <p>Новыми правилами подробно описана предэкзаменационная подготовка.</p> <p><i>Новыми правилами установлено, что комиссия по проверке знаний должна состоять не менее чем из пяти человек, включая председателя и заместителя(ей) председателя комиссии. В состав комиссии по проверке знаний должны включаться</i></p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>инструктивно-технических документов в сфере теплоснабжения, проверка знаний также должна включать проверку знаний требований указанных актов и документов.</i></p> <p>41. Проверка знаний административно-технического, диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного, ремонтного и вспомогательного персонала должна проводиться в объеме требований отраслевых актов и инструктивно-технических документов, указанных в пункте 40 Правил (далее - отраслевые акты и инструктивно-технические документы), определяемых в соответствии с перечнями документов для проверки знаний.</p> <p>Перечни документов для проверки знаний должны разрабатываться и утверждаться в порядке, установленном руководителем организации или уполномоченным им должностным лицом. Работники должны быть предварительно ознакомлены с перечнем документов для проверки знаний. Объем знаний для проверки по каждой должности (профессии) должен определяться на основании должностных обязанностей (трудовых функций).</p> <p>По результатам проверки знаний в объеме, определенном в соответствии с абзацами первым - третьим настоящего пункта и</p>	<p><i>работ обучение и проверка знаний у рабочих осуществляются согласно ГОСТ 12.0.004-90 "Организация обучения безопасности труда. Общие положения".</i></p> <p>- преподаватели образовательных учреждений, ведущие подготовку персонала для обслуживания энергетических объектов;</p> <p>- собственники имущества или их уполномоченные на право хозяйственного ведения, связанные с организацией, руководством и проведением работы непосредственно на рабочих местах и производственных участках.</p> <p>8.4. Проверка знаний и допуск к самостоятельной работе работников органов госэнергонадзора, а также лиц, осуществляющих свою деятельность на объектах, подконтрольных Госэнергонадзору, производятся в соответствии с требованиями Госэнергонадзора.</p> <p>8.5. Проверка знаний работников подразделяется на первичную и периодическую (очередную и внеочередную).</p> <p>Первичная проверка знаний проводится у работников впервые поступивших на работу, связанную с обслуживанием энергоустановок, или при перерыве в проверке знаний более 3-х лет.</p>	<p><i>работники из числа административно-технического персонала организации (ее филиала, представительства) по направлениям проверки знаний.</i></p> <p>В случае если численность работников организации не позволяет образовать комиссию по проверке знаний в соответствии с указанными требованиями, проверка знаний должна проводиться в комиссии, формируемой федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного энергетического надзора (его территориальным органом).</p> <p>Новыми правилами уточнены основания для внеочередной проверки знаний:</p> <p>Внеочередная проверка знаний должна проводиться независимо от срока проведения предыдущей проверки знаний в следующих случаях:</p> <p>по решению руководителя или иного уполномоченного должностного лица организации (ее филиала,</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>приложением № 1 к Правилам по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденным приказом Минтруда России от 24 июля 2013 г. № 328н (зарегистрирован Минюстом России 12 декабря 2013 г., регистрационный № 30593), с изменениями, внесенными приказами Минтруда России от 19 февраля 2016 г. № 74н (зарегистрирован Минюстом России 13 апреля 2016 г., регистрационный № 41781), от 15 ноября 2018 г. № 704н (зарегистрирован Минюстом России 11 января 2019 г., регистрационный № 53323), работникам из числа административно-технического, диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного, ремонтного и вспомогательного персонала в зависимости от выполняемых должностных обязанностей (трудовых функций) должна устанавливаться группа по электробезопасности.</p> <p>42. Проверка знаний работников подразделяется на первичную, очередную и внеочередную.</p> <p>43. Первичная проверка знаний должна проводиться у работников: впервые поступивших на работу в организацию; при перерыве в работе более трех лет.</p> <p>44. Проверка знаний работников должна проводиться после прохождения</p>	<p>Очередная проверка знаний всех категорий работников проводится не реже, чем один раз в 3 года.</p> <p>При этом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оперативных руководителей, руководителей оперативно-ремонтного персонала, административно-технического персонала, непосредственно организующего работы в электроустановках или имеющего право ведения оперативных переговоров, а также специалистов, выполняющих наладочные работы, профилактические испытания, не реже чем один раз в год; - рабочих, указанных в пункте 8.3, не реже чем один раз в год. <p>8.6. Внеочередная проверка знаний проводится независимо от срока проведения предыдущей проверки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при введении в действие в организации новых или переработанных норм и правил; - при установке нового оборудования, реконструкции или изменении главных электрических и технологических схем (необходимость внеочередной проверки в этом случае определяет руководитель организации); - при назначении или переводе на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний норм и правил; - при нарушении работниками требований 	<p><i>представительства) - при вступлении в силу (введении в действие) новых отраслевых актов в сфере электроэнергетики (для работников, указанных в абзаце втором пункта 40 Правил, - также в сфере теплоснабжения), знание которых обязательно по должности. В указанном случае осуществляется проверка знаний в отношении новых требований указанных отраслевых актов;</i></p> <p><i>при переводе работника на новую должность (для рабочих - на новое рабочее место), в другой филиал (представительство), структурное подразделение в пределах одной организации, если должностные обязанности (трудовые функции) работника по новой должности (рабочему месту) требуют дополнительных знаний отраслевых актов и инструктивно-технических документов;</i></p> <p><i>при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний работников. В указанном случае</i></p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>предэкзаменационной подготовки. Программы предэкзаменационной подготовки должны разрабатываться и утверждаться в порядке, установленном руководителем организации или уполномоченным им должностным лицом. При подготовке по новой должности предэкзаменационная подготовка должна проводиться в соответствии с программой подготовки по новой должности, отдельная программа предэкзаменационной подготовки в указанном случае не утверждается. Проверка знаний диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала при подготовке по новой должности должна проводиться в сроки, установленные программой подготовки по новой должности. Первичная проверка знаний работников, относящихся к категории административно-технического персонала или вспомогательного персонала, должна проводиться не позднее одного месяца после назначения на должность. Перед первичной проверкой знаний работников, относящихся к категории вспомогательного персонала, в соответствии с утвержденными программами должна проводиться предэкзаменационная</i></p>	<p>нормативных актов по охране труда; - по требованию органов государственного надзора, федеральной инспекции труда; - по заключению комиссий, расследовавших несчастные случаи с людьми или нарушения в работе энергетического объекта; - при перерыве в работе в данной должности более 6 месяцев. Объем знаний для внеочередной проверки и дату ее проведения определяет руководитель организации с учетом требований настоящих Правил. Внеочередная проверка, проводимая по требованию органов государственного надзора и контроля, а также после происшедших аварий, инцидентов и несчастных случаев, не отменяет сроков очередной проверки по графику. В случае внесения изменений и дополнений в действующие правила, внеочередная проверка не проводится, а они доводятся до сведения работников с оформлением в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте. 8.7. Для каждой должности (профессии) руководитель организации должен определить объем проверки знаний правил и норм. При определении объема знаний следует учитывать должностные обязанности и характер производственной деятельности работника по соответствующей должности (профессии), а</p>	<p><i>осуществляется проверка знаний требований, связанных с такими изменениями; по решению руководителя или иного уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства) при установлении фактов нарушений работниками требований к обслуживанию и эксплуатации оборудования, требований охраны труда и пожарной безопасности; если необходимость проведения внеочередной проверки знаний указана в качестве противоаварийного мероприятия в акте расследования причин аварии в электроэнергетике или предусмотрена актом расследования несчастного случая на производстве, произошедшего с работниками организации или на принадлежащих организации объектах электроэнергетики; на основании предписания, выданного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти по результатам осуществления в отношении организации</i></p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>подготовка по требованиям отраслевых актов и инструктивно-технических документов.</i></p> <p><i>Предэкзаменационная подготовка работников должна проводиться в специализированных образовательных организациях или в организации по месту работы. Допускается проводить предэкзаменационную подготовку в режиме самоподготовки.</i></p> <p>45. Очередная проверка знаний работников (за исключением работников, указанных в абзаце первого пункта 52 Правил) должна проводиться: в отношении диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала, работников из числа административно-технического персонала, непосредственно организующих работы в электроустановках и имеющих право ведения оперативных переговоров и производства переключений в электроустановках, имеющих право контролировать переключения в электроустановках (для объектов по производству электрической энергии, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, - также в отношении работников из числа административно-технического персонала, непосредственно организующих работу</p>	<p>также требования тех нормативных документов, обеспечение и соблюдение которых входит в его служебные обязанности.</p> <p>Объем знаний по технике безопасности для всех категорий рабочих определяется инструкцией по охране труда.</p> <p>8.8. Проверка знаний в организации должна осуществляться по утвержденным календарным графикам.</p> <p>Работники, подлежащие проверке знаний, должны быть ознакомлены с графиком.</p> <p>Экземпляр утвержденного графика представляется в соответствующие органы государственного энергетического надзора.</p> <p>8.9. Перед очередной (внеочередной) проверкой знаний работников должна проводиться предэкзаменационная подготовка (семинары, лекции, консультации и другие учебные мероприятия) в соответствии с программами, утвержденными руководителем организации.</p> <p>Подготовка может проводиться в специализированных образовательных учреждениях (учебных центрах, институтах повышения квалификации), или в организации по месту работы.</p> <p>8.10. Для проведения проверки знаний руководитель организации должен назначить постоянно действующую комиссию организации в составе не менее пяти человек. Председателем</p>	<p><i>федерального государственного энергетического надзора; при перерыве в работе по данной должности (рабочему месту) более 6 месяцев.</i></p> <p>Новыми правилами уточнено, что <i>допускается использование программного обеспечения для автоматизированной проверки знаний работников организации. В случае проведения проверки знаний с использованием программного обеспечения и получения неудовлетворительной оценки автоэкзаменатора итоговая оценка должна устанавливаться комиссией по проверке знаний по результатам устного опроса работника.</i></p> <p>Из Новых правил исключено Примечание: «По другим профессиям и видам работ обучение и проверка знаний у рабочих осуществляются согласно ГОСТ 12.0.004-90 "Организация обучения безопасности труда. Общие положения"».</p> <p>Новыми правилами уточнено, что <i>внеочередная проверка знаний не отменяет сроков проведения</i></p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>тепломеханического оборудования энергоустановок и имеющих право ведения оперативных переговоров и производства переключений в данном оборудовании, имеющих право контролировать переключения в тепломеханическом оборудовании), ответственных за электрохозяйство потребителей электрической энергии и их заместителей, а также работников рабочих профессий в соответствии с перечнем, утвержденным организацией (ее филиалом, представительством), - не реже одного раза в 12 месяцев;</p> <p>в отношении иных работников - не реже одного раза в три года.</p> <p>Допуск персонала, указанного в абзаце втором настоящего пункта, к самостоятельной работе без прохождения очередной проверки знаний запрещается.</p> <p>46. Очередная проверка знаний в организации должна осуществляться по графикам проверки знаний, ежегодно утверждаемым председателями комиссий, в которых будет проводиться проверка знаний. Работники должны быть ознакомлены с графиком проверки знаний.</p> <p>47. Внеочередная проверка знаний должна проводиться независимо от срока проведения предыдущей проверки знаний в следующих</p>	<p>комиссии назначается, как правило, главный технический руководитель организации.</p> <p>Члены комиссии должны пройти проверку знаний в комиссии вышестоящих хозяйственных органов или в комиссии органов государственного энергетического надзора.</p> <p>8.11. Допускается проверка знаний отдельных членов комиссии на месте, при условии, что председатель и не менее двух членов комиссии, прошли проверку знаний согласно п.8.10.</p> <p>8.12. В структурных подразделениях руководителем организации могут создаваться комиссии по проверке знаний работников структурных подразделений.</p> <p>Члены комиссий структурных подразделений должны пройти проверку знаний норм и правил в постоянно действующей комиссии организации.</p> <p>8.13. При проведении процедуры проверки знаний должно присутствовать не менее трех членов комиссии.</p> <p>8.14. Проверка знаний работников организаций, численность которых не позволяет образовать комиссии по проверке знаний, должна проводиться в комиссиях органов государственного энергетического надзора.</p> <p>8.15. Контроль за организацией работы по обучению и проверке знаний осуществляется органами государственного надзора и</p>	<p><i>очередной проверки знаний в соответствии с утвержденным графиком проверки знаний (за исключением внеочередной проверки знаний, связанной с переводом работника на новую должность (рабочее место), повышением группы по электробезопасности).</i></p> <p>Новыми правилами установлено, что в организациях должны создаваться постоянно действующие комиссии по проверке знаний следующих уровней:</p> <p>центральная постоянно действующая комиссия по проверке знаний организации;</p> <p>постоянно действующие комиссии по проверке знаний филиалов, представительств организации.</p> <p>Новыми правилами также уточнен порядок прохождения проверки знаний у членов комиссий.</p> <p>Из Новых правил исключено требование о том, что контроль за организацией работы по обучению и проверке знаний осуществляется органами государственного надзора и контроля.</p> <p>Представители органов</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>случаях: по решению руководителя или иного уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства) - при вступлении в силу (введении в действие) новых отраслевых актов в сфере электроэнергетики (для работников, указанных в абзаце втором пункта 40 Правил, - также в сфере теплоснабжения), знание которых обязательно по должности. В указанном случае осуществляется проверка знаний в отношении новых требований указанных отраслевых актов; при переводе работника на новую должность (для рабочих - на новое рабочее место), в другой филиал (представительство), структурное подразделение в пределах одной организации, если должностные обязанности (трудовые функции) работника по новой должности (рабочему месту) требуют дополнительных знаний отраслевых актов и инструктивно-технических документов; при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний работников. В указанном случае осуществляется проверка знаний требований, связанных с такими</p>	<p>контроля. Представители органов государственного надзора и контроля по их решению могут принимать участие в работе комиссий по проверке знаний всех уровней. Участие государственного инспектора по энергетическому надзору в работе комиссии при проверке знаний у директоров, главных инженеров, инженеров по охране труда электростанций, котельных, предприятий и районов электрических и тепловых сетей - обязательно. При этом проверка знаний у перечисленных категорий работников, а также внеочередная проверка знаний любого работника, связанная с нарушением им требований норм и правил, аварией, инцидентом в работе энергоустановок или несчастным случаем, может проводиться в комиссии управления государственного энергетического надзора в субъекте Российской Федерации. 8.16. Проверка знаний каждого работника должна проводиться индивидуально. Программы предэкзаменационной подготовки, вопросы для проверки знаний утверждаются председателем комиссии и согласовываются с органами государственного надзора и контроля, участвующими в проверке знаний. Проверяемый должен быть предварительно</p>	<p>государственного надзора и контроля по их решению могут принимать участие в работе комиссий по проверке знаний всех уровней. Участие государственного инспектора по энергетическому надзору в работе комиссии при проверке знаний у директоров, главных инженеров, инженеров по охране труда электростанций, котельных, предприятий и районов электрических и тепловых сетей - обязательно. При этом проверка знаний у перечисленных категорий работников, а также внеочередная проверка знаний любого работника, связанная с нарушением им требований норм и правил, аварией, инцидентом в работе энергоустановок или несчастным случаем, может проводиться в комиссии управления государственного энергетического надзора в субъекте Российской Федерации. Новыми правилами введено требование о том, что допускается совмещение аттестации по вопросам</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>изменениями; по решению руководителя или иного уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства) при установлении фактов нарушений работниками требований к обслуживанию и эксплуатации оборудования, требований охраны труда и пожарной безопасности; если необходимость проведения внеочередной проверки знаний указана в качестве противоаварийного мероприятия в акте расследования причин аварии в электроэнергетике или предусмотрена актом расследования несчастного случая на производстве, произошедшего с работниками организации или на принадлежащих организации объектах электроэнергетики; на основании предписания, выданного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти по результатам осуществления в отношении организации федерального государственного энергетического надзора; при перерыве в работе по данной должности (рабочему месту) более 6 месяцев.</i></p> <p>48. Объем и порядок проведения в отношении работника внеочередной проверки знаний должны быть определены председателем</p>	<p>ознакомлен с перечнем вопросов, по которым будут проверяться его знания. Знания и квалификация проверяемых оцениваются по шкале "отлично", "хорошо", "удовлетворительно", "неудовлетворительно". По результатам проверки правил устройства электроустановок (далее - ПУЭ), ПТЭ, ПТБ, ППБ и других нормативно-технических документов (далее - НТД) работникам, обслуживающим электроустановки, а также руководящим работникам организации и руководителям структурных подразделений устанавливается группа по электробезопасности. Если проверяемый не дал правильного ответа на большинство вопросов хотя бы одного из членов комиссии, общая оценка устанавливается "неудовлетворительно". Уровень положительной ("удовлетворительно" и выше) оценки по проверяемым правилам устанавливается решением большинства членов комиссии.</p> <p>8.17. Допускается использование контрольно-обучающих машин на базе персональных электронно-вычислительных машин (далее - ПЭВМ) для проверки знаний норм и правил. Разработанная программа при этом должна обеспечить возможность использования ее в режиме обучения.</p> <p>В случае использования ПЭВМ и получения</p>	<p><i>безопасности работника, проводимой в аттестационной комиссии, созданной в организации, с проведением проверки знаний.</i></p> <p>Новыми правилами уточнены формы документов, подтверждающие результат проведения проверки знаний.</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>комиссии по проверке знаний.</p> <p><i>49. Внеочередная проверка знаний не отменяет сроков проведения очередной проверки знаний в соответствии с утвержденным графиком проверки знаний (за исключением внеочередной проверки знаний, связанной с переводом работника на новую должность (рабочее место), повышением группы по электробезопасности).</i></p> <p><i>50. Для проведения проверки знаний различных категорий работников в организации организационно-распорядительными документами должны создаваться постоянно действующие комиссии по проверке знаний следующих уровней:</i></p> <p><i>центральная постоянно действующая комиссия по проверке знаний организации;</i></p> <p><i>постоянно действующие комиссии по проверке знаний филиалов, представительств организации.</i></p> <p><i>Допускается создание в организации:</i></p> <p><i>постоянно действующих комиссий по проверке знаний структурных подразделений; специализированных постоянно действующих комиссий для проверки знаний в отдельных областях, для отдельных категорий персонала или для отдельных структурных подразделений.</i></p>	<p>неудовлетворительной оценки в протоколе автоэкзаменатора, экзаменационная комиссия задает дополнительные вопросы. Окончательная оценка устанавливается по результатам опроса комиссии с учетом требования п.8.16 Правил.</p> <p>8.18. Результаты проверки знаний работника должны оформляться протоколом (Приложение № 1), который регистрируется в специальном журнале (Приложение № 2), и заносятся в его удостоверение (Приложение № 3).</p> <p>Порядок хранения протоколов и журнала определяет руководитель организации.</p> <p>В протоколе должна стоять подпись экзаменуемого.</p> <p>8.19. Лицо, получившее неудовлетворительную оценку по результатам проверки знаний, обязано в срок не позднее одного месяца пройти повторную проверку знаний.</p> <p><i>Вопрос о возможности сохранения трудового договора с работником, не сдавшим экзамен во второй раз, решается руководителем организации в установленном законодательством порядке.</i></p>	

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>В зависимости от численности и функций филиалов, представительств организации допускается осуществлять проверку знаний их работников в центральной постоянно действующей комиссии по проверке знаний организации. В указанном случае комиссии по проверке знаний филиалов, представительств могут не создаваться.</i></p> <p><i>Иерархия комиссий по проверке знаний, созданных в организации, должна определяться порядком проведения работы с персоналом.</i></p> <p><i>51. Комиссия по проверке знаний должна состоять не менее чем из пяти человек, включая председателя и заместителя(ей) председателя комиссии. В состав комиссии по проверке знаний должны включаться работники из числа административно-технического персонала организации (ее филиала, представительства) по направлениям проверки знаний.</i></p> <p><i>В случае если численность работников организации не позволяет образовать комиссию по проверке знаний в соответствии с указанными требованиями, проверка знаний должна проводиться в комиссии, формируемой федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление</i></p>		

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>федерального государственного энергетического надзора (его территориальным органом).</i></p> <p>52. В случае если это предусмотрено нормативными правовыми актами по вопросам аттестации, указанными в абзаце втором пункта 7 Правил, председатель, заместители председателя и не менее двух членов центральной постоянно действующей комиссии организации по проверке знаний должны пройти аттестацию по вопросам безопасности в соответствующей области аттестации в порядке, установленном нормативными правовыми актами по вопросам аттестации, в аттестационной комиссии, формируемой федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного энергетического надзора (его территориальным органом).</p> <p>Остальные члены центральной постоянно действующей комиссии по проверке знаний организации должны проходить проверку знаний в центральной постоянно действующей комиссии организации.</p> <p>В случае если в соответствии с нормативными правовыми актами по вопросам аттестации работники обслуживающих организаций, указанных в абзаце пятом пункта 2 Правил, не</p>		

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>относятся к категориям лиц, подлежащим аттестации в аттестационной комиссии, формируемой федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного энергетического надзора (его территориальным органом), все члены комиссии по проверке знаний такой организации должны проходить проверку знаний в созданной ею комиссии.</p> <p>В случае если это предусмотрено организационно-распорядительными документами субъекта электроэнергетики (потребителя электрической энергии), владеющего на праве собственности или ином законном основании объектами электроэнергетики, в отношении которых обслуживающей организацией осуществляется выполнение работ или оказание услуг, или условиями договора между таким субъектом электроэнергетики (потребителем электрической энергии) и обслуживающей организацией, проверка знаний председателя, заместителя председателя и не менее двух членов центральной постоянно действующей комиссии по проверке знаний обслуживающей организации должна проводиться в комиссии по проверке знаний, формируемой указанным субъектом электроэнергетики (потребителем электрической энергии).</p>		

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>53. Председатель, заместители председателя и не менее двух членов постоянно действующей комиссии по проверке знаний филиала, представительства, структурного подразделения организации должны проходить проверку знаний в вышестоящей комиссии по проверке знаний, созданной в организации.</p> <p>Проверка знаний остальных членов постоянно действующей комиссии по проверке знаний филиала, представительства, структурного подразделения организации должна проводиться в постоянно действующей комиссии по проверке знаний такого филиала, представительства, структурного подразделения.</p> <p>54. При проведении проверки знаний должно присутствовать не менее трех членов комиссии по проверке знаний, включая председателя (заместителя председателя), при этом: при проведении проверки знаний в центральной постоянно действующей комиссии по проверке знаний организации непосредственно членов данной комиссии, состав комиссии должен включать председателя комиссии (заместителя председателя) и не менее двух членов комиссии, прошедших аттестацию в аттестационной комиссии, формируемой федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление</p>		

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>федерального государственного энергетического надзора (его территориальным органом);</p> <p>при проведении проверки знаний в постоянно действующей комиссии по проверке знаний филиала, представительства, структурного подразделения организации непосредственно членов данной комиссии состав комиссии должен включать председателя комиссии (заместителя председателя) и не менее двух членов комиссии, прошедших проверку знаний в вышестоящей комиссии организации.</p> <p>55. Состав комиссии по проверке знаний должен быть подобран таким образом, чтобы области знаний, в которых в соответствии с пунктом 54 Правил проведена проверка знаний членов комиссии, охватывали все области знаний и направления компетенции члена комиссии или иного работника, у которого проводится проверка знаний.</p> <p>56. Прохождение проверки знаний должно осуществляться в соответствии с порядком и формами проверки знаний, предусмотренными принятым в организации порядком проведения работы с персоналом.</p> <p>57. Проверка знаний каждого работника должна проводиться индивидуально.</p> <p>58. В случае если в состав задач комиссии по проверке знаний входит присвоение</p>		

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>(подтверждение) группы по электробезопасности, то в состав такой комиссии должны включаться не менее трех работников, имеющих группу по электробезопасности, один из которых должен иметь группу по электробезопасности выше, чем присваивается (подтверждается) по результатам проверки знаний, а для присвоения (подтверждения) V группы - иметь V группу по электробезопасности.</p> <p>59. Если проверяемый работник не дал правильного ответа на более чем тридцать процентов вопросов от общего числа вопросов всех членов комиссии или на более чем тридцать процентов вопросов от общего числа вопросов по одной из областей проверки знаний требований отраслевых актов и инструктивно-технических документов, указанных в пункте 40 Правил, и знание которых требуется в соответствии с его должностными обязанностями (трудовыми функциями), то работнику должна устанавливаться общая оценка знаний "неудовлетворительно".</p> <p>Решение об общей положительной оценке знаний работника (оценка "удовлетворительно", "хорошо", "отлично") должно приниматься большинством голосов членов комиссии по проверке знаний.</p> <p><i>60. Допускается использование программного</i></p>		

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>обеспечения для автоматизированной проверки знаний работников организации. В случае проведения проверки знаний с использованием программного обеспечения и получения неудовлетворительной оценки автоэкзаменатора итоговая оценка должна устанавливаться комиссией по проверке знаний по результатам устного опроса работника.</i></p> <p>61. Результат проведения проверки знаний должен оформляться протоколом проверки знаний и удостоверением и фиксироваться в журнале учета проверки знаний.</p> <p>Форма индивидуального протокола проверки знаний приведена в приложении № 2 к Правилам.</p> <p>По решению председателя комиссии по проверке знаний и в соответствии с установленным в организации порядком проведения работы с персоналом допускается оформлять общий протокол проверки знаний группе работников филиала, представительства, структурного подразделения организации. Форма общего протокола проверки знаний приведена в приложении № 3 к Правилам.</p> <p>Форма журнала учета проверки знаний приведена в приложении № 4 к Правилам.</p> <p>Страницы журнала учета проверки знаний должны быть пронумерованы и защищены от</p>		

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>изъятий и вложений. Внесение записей в журнал учета проверки знаний должно осуществляться на основании протокола проверки.</p> <p>Форма удостоверения приведена в приложении № 5 к Правилам.</p> <p>62. Порядок хранения протоколов проверки знаний и журнала учета проверки знаний должен быть определен организацией с учетом требований пункта 14 Правил.</p> <p>63. Работник, получивший неудовлетворительную оценку по результатам проверки знаний, к самостоятельной работе не допускается и обязан в срок не более одного месяца пройти повторную проверку знаний.</p> <p>При получении работником неудовлетворительной оценки по итогам повторной проверки знаний работник к самостоятельной работе не допускается. <i>В указанном случае принятие руководителем организации (ее филиала, представительства) решения о возможности продолжения с работником трудовых отношений, необходимости перевода работника на другую работу (должность), соответствующую его квалификации, или расторжения с работником трудового договора должно осуществляться в соответствии с трудовым</i></p>		

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>законодательством Российской Федерации.</i></p> <p>64. Удостоверение о проверке знаний с записью результатов проверки знаний должно находиться у работника во время выполнения им должностных обязанностей (трудовых функций) и предъявляться по требованию контролирующих лиц.</p> <p>65. В случае если в соответствии с нормативными правовыми актами по вопросам аттестации в отношении работников организации требуется проведение аттестации по вопросам безопасности в соответствующей области, для целей проведения указанной аттестации в организации должна быть сформирована центральная аттестационная комиссия.</p> <p>По решению организации для проведения аттестации по вопросам безопасности могут создаваться:</p> <p>аттестационные комиссии в обособленных подразделениях организации (ее филиалах, представительствах);</p> <p>специализированные аттестационные комиссии для одной или нескольких областей аттестации по вопросам безопасности.</p> <p>По решению организации допускается совмещение функций комиссий по проверке знаний, сформированных в порядке, установленном Правилами, с функциями</p>		

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>аттестационных комиссий и прохождение аттестации по вопросам безопасности работников организации в комиссии по проверке знаний.</p> <p><i>Допускается совмещение аттестации по вопросам безопасности работника, проводимой в аттестационной комиссии, созданной в организации, с проведением проверки знаний.</i></p> <p><i>Прохождение аттестации по вопросам безопасности в комиссии организации должно осуществляться в порядке, аналогичном предусмотренному настоящей главой Правил для проведения проверки знаний. Результаты аттестации по вопросам безопасности работника должны оформляться протоколом заседания аттестационной комиссии. При совмещении аттестации по вопросам безопасности работника, проводимой в аттестационной комиссии организации, с проведением проверки знаний допускается оформлять результаты проверки знаний и аттестации по вопросам безопасности единым протоколом с обязательным включением в него сведений, предусмотренных приложением № 2 к Правилам.</i></p>		
<p><i>VI. Дублирование</i></p> <p><i>66. Дублирование должно являться одним из</i></p>	<p>9. Дублирование</p> <p>9.1. Дублирование проходят категории</p>	<p>Новыми правилами введена описательная часть про дублирование,</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>этапов подготовки по новой должности для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала, а также обязательной формой работы с указанным персоналом после перерыва в работе.</i></p> <p><i>Дублирование должно проводиться: при подготовке по новой должности - после проверки знаний; после перерыва в работе более 30 календарных дней, но менее 60 календарных дней - в случаях, установленных порядком проведения работы с персоналом, принятым в организации;</i></p> <p><i>после перерыва в работе от 60 календарных дней до 6 месяцев.</i></p> <p><i>67. Продолжительность дублирования конкретного работника должна составлять: не менее 12 рабочих смен - при подготовке по новой должности; не менее 1 рабочей смены - после перерыва в работе более 30 календарных дней.</i></p> <p><i>Программу дублирования после перерыва в работе допускается не разрабатывать.</i></p> <p><i>68. Допуск к дублированию при подготовке по новой должности должен быть оформлен организационно-распорядительным документом организации (ее филиала, представительства), содержащим сроки дублирования, указание лиц, ответственных</i></p>	<p>персонала, указанные в п.4.5.4 Правил, <i>после их первичной проверки знаний, длительного перерыва в работе или в других случаях по усмотрению руководителя организации или структурного подразделения.</i></p> <p>9.2. Допуск к дублированию оформляется распорядительным документом руководителя организации или структурного подразделения. В этом документе указывается срок дублирования и лицо, ответственное за подготовку дублера.</p> <p>О допусках к дублированию оперативных руководителей должны быть уведомлены соответствующие оперативные службы, а также организации, с которыми ведутся оперативные переговоры.</p> <p>За все действия дублера на рабочем месте отвечает в равной мере как основной работник, так и дублер.</p> <p>9.3. Дублирование должно осуществляться по программам, утверждаемым руководителем организации.</p> <p>9.4. <i>Минимальная продолжительность дублирования после проверки знаний должна составлять:</i></p> <p><i>- для оперативных руководителей, старших машинистов и машинистов котлов, турбин, энергоблоков, гидроагрегатов и цехов; машинистов-обходчиков по котельному и</i></p>	<p>как этап подготовки по новой должности для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала, а также обязательной формой работы с указанным персоналом после перерыва в работе</p> <p>В Новых правилах установлено требование о том, что <i>дублирование должно проводиться: при подготовке по новой должности - после проверки знаний; после перерыва в работе более 30 календарных дней, но менее 60 календарных дней - в случаях, установленных порядком проведения работы с персоналом, принятым в организации;</i></p> <p><i>после перерыва в работе от 60 календарных дней до 6 месяцев. продолжительность дублирования конкретного работника должна составлять: не менее 12 рабочих смен - при подготовке по новой должности; не менее 1 рабочей смены - после перерыва в работе более 30 календарных дней.</i></p> <p><i>Программу дублирования после перерыва в работе допускается не</i></p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>за дублирование работника, допущенного к дублированию, предоставленные работнику, допущенному к дублированию, права (ведения оперативных переговоров, переключений) на период дублирования.</i></p> <p><i>Допуск к дублированию после перерыва в работе более 30 календарных дней должен быть оформлен в порядке, определенном организацией.</i></p> <p><i>О допуске к дублированию при подготовке по новой должности диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала должны быть уведомлены соответствующий персонал своей организации, а также персонал субъектов электроэнергетики и потребителей электрической энергии, с работниками которых осуществляется технологическое взаимодействие.</i></p> <p>За действия работника, допущенного к дублированию на рабочем месте, несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, в равной мере как сам работник, допущенный к дублированию, так и работник, под руководством и контролем которого проводится дублирование.</p> <p>69. В период дублирования при подготовке по новой должности с работником должны быть</p>	<p><i>турбинному оборудованию; электромонтеров по обслуживанию электрооборудования электростанций, электромонтеров главного щита управления электростанций; электрослесарей по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций - не менее 12 рабочих смен;</i></p> <p><i>- для других профессий - от 2 до 12 рабочих смен.</i></p> <p><i>Продолжительность дублирования конкретного работника устанавливается решением комиссии по проверке знаний в зависимости от его уровня профессиональной подготовки, стажа и опыта оперативной работы.</i></p> <p>9.5. В период дублирования, после проверки знаний, работник должен принять участие в контрольных противоаварийных и противопожарных тренировках с оценкой результатов и оформлением в соответствующих журналах.</p> <p>Количество тренировок и их тематика определяются программой подготовки дублера.</p> <p>9.6. Если за время дублирования работник не приобрел достаточных производственных навыков или получил неудовлетворительную оценку по противоаварийной тренировке, допускается продление его дублирования, но не более основной продолжительности, и</p>	<p><i>разрабатывать</i> (ранее устанавливалось, что минимальная продолжительность дублирования после проверки знаний должна составлять:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для оперативных руководителей, старших машинистов и машинистов котлов, турбин, энергоблоков, гидроагрегатов и цехов; машинистов-обходчиков по котельному и турбинному оборудованию; электромонтеров по обслуживанию электрооборудования электростанций, электромонтеров главного щита управления электростанций; электрослесарей по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций - не менее 12 рабочих смен; - для других профессий - от 2 до 12 рабочих смен. <p>Продолжительность дублирования конкретного работника устанавливается решением комиссии по проверке знаний в зависимости от его уровня профессиональной подготовки, стажа и опыта оперативной работы).</p> <p>Новыми правилами уточнено</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>проведены:</p> <p>контрольная противоаварийная тренировка - в порядке, установленном Правилами проведения противоаварийных тренировок в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утверждаемыми Минэнерго России в соответствии с подпунктом "в" пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 13 августа 2018 г. № 937 "Об утверждении Правил технологического функционирования электроэнергетических систем и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" (далее - Правила проведения противоаварийных тренировок). Количество противоаварийных тренировок и их тематика определяются индивидуальной программой подготовки по новой должности в соответствии с Правилами проведения противоаварийных тренировок;</p> <p>контрольная противопожарная тренировка - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в области пожарной безопасности.</p> <p>70. До начала дублирования после перерыва в работе работник должен быть ознакомлен под роспись с произошедшими за время перерыва изменениями в отраслевых актах и инструктивно-технических документах в</p>	<p>дополнительное проведение контрольных противоаварийных тренировок. Продление дублирования оформляется распорядительным документом руководителя организации.</p> <p>9.7. Если в период дублирования будет установлена профессиональная непригодность работника к данной деятельности, он снимается с подготовки. Вопрос о его дальнейшей работе решается руководителем организации в соответствии с законодательством.</p>	<p>оформление допуска к дублированию (организационно-распорядительный документ), уведомление о допуске к дублированию заинтересованных лиц.</p> <p>Новыми правилами уточнено, что в период дублирования при подготовке по новой должности с работником должны быть проведены:</p> <p>контрольная противоаварийная тренировка - в порядке, установленном Правилами проведения противоаварийных тренировок в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утверждаемыми Минэнерго России в соответствии с подпунктом "в" пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 13 августа 2018 г. № 937</p> <p>7</p> <p>Новыми правилами установлено требование о том, что количество противоаварийных тренировок и их тематика определяются индивидуальной программой подготовки по новой должности в соответствии с Правилами проведения противоаварийных тренировок;</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>сфере электроэнергетики (оперативный, оперативно-ремонтный персонал, указанный в абзаце втором пункта 22 Правил, - также в сфере теплоснабжения), являющихся обязательными для использования в работе и исполнения согласно его должностным обязанностям (трудовым функциям).</i></p> <p>71. Если в период дублирования при подготовке по новой должности работник не приобрел достаточных производственных навыков, в том числе были выявлены ошибки в применении им отраслевых актов и (или) инструктивно-технических документов, являющихся обязательными для использования в работе и исполнения согласно его должностным обязанностям (трудовым функциям), или работник получил неудовлетворительную оценку по результатам контрольной противоаварийной или противопожарной тренировки, допускается продление срока его дублирования (но не более основной продолжительности) и дополнительное проведение контрольных противоаварийных и противопожарных тренировок. Продление дублирования должно быть оформлено организационно-распорядительным документом организации (ее филиала, представительства).</p> <p>72. Если в период дублирования при подготовке по новой должности будет установлена</p>		<p><i>контрольная противопожарная тренировка - в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в области пожарной безопасности.</i></p> <p>Также Новыми правилами установлено, что <i>до начала дублирования после перерыва в работе работник должен быть ознакомлен под роспись с произошедшими за время перерыва изменениями в отраслевых актах и инструктивно-технических документах в сфере электроэнергетики (оперативный, оперативно-ремонтный персонал, указанный в абзаце втором пункта 22 Правил, - также в сфере теплоснабжения), являющихся обязательными для использования в работе и исполнения согласно его должностным обязанностям (трудовым функциям).</i></p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>профессиональная непригодность работника к выполнению требуемых по данной должности трудовых функций, процедура подготовки по новой должности должна быть прекращена. В указанном случае принятие руководителем организации (ее филиала, представительства) решения о возможности продолжения с работником трудовых отношений, необходимости перевода работника на другую работу (должность), соответствующую его квалификации, или расторжения с работником трудового договора должно осуществляться в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.</p>		
<p>VII. Допуск к самостоятельной работе. 73. Относящиеся к категориям диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала вновь принятые работники организации, работники, переводимые на новую должность (рабочее место), и работники, имевшие перерыв в работе более 6 месяцев, допускаются к самостоятельной работе после прохождения этапов подготовки в соответствии с индивидуальной программой подготовки по новой должности. 74. Первичный допуск к самостоятельной</p>	<p>10. Допуск к самостоятельной работе. 10.1. Вновь принятые работники или имевшие перерыв в работе более 6 месяцев в зависимости от категории персонала получают право на самостоятельную работу после прохождения необходимых инструктажей по безопасности труда, обучения (стажировки) и проверки знаний, дублирования в объеме требований настоящих Правил. 10.2. Лица, допускаемые к работам, связанным с опасными, вредными и неблагоприятными производственными факторами, не должны иметь медицинских</p>	<p>Новыми правилами уточнена формулировка требования о допуске к самостоятельной работе (уточнение категорий диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала, указание условий допуска - после прохождения этапов подготовки в соответствии с индивидуальной программой подготовки по новой должности). Новыми правилами уточнено требование о том, что о допуске к самостоятельной работе</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>работе <i>после прохождения подготовки по новой должности</i> должен оформляться <i>организационно-распорядительным документом организации (ее филиала, представительства)</i>.</p> <p>75. <i>О допуске к самостоятельной работе диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного персонала, имеющего право ведения оперативных переговоров, должны быть уведомлены субъекты электроэнергетики и потребители электрической энергии, с которыми организацией осуществляется технологическое взаимодействие.</i></p> <p>76. <i>Допуск к самостоятельной работе действует до срока очередной проверки знаний.</i></p> <p><i>Оформление повторного допуска к самостоятельной работе диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала после проведения очередной проверки знаний не требуется.</i></p> <p>77. <i>Допуск к самостоятельной работе может быть отозван (прекращен) решением уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства) на основании: неудовлетворительной оценки, полученной работником по результатам проверки</i></p>	<p><i>противопоказаний для выполнения этих работ.</i></p> <p>10.3. Допуск к самостоятельной работе оформляется распорядительным документом руководителя организации или структурного подразделения.</p> <p>О допуске к самостоятельной работе оперативного руководителя должны быть уведомлены соответствующие оперативные службы и смежные организации, с которыми ведутся оперативные переговоры.</p> <p>10.4. Действие допуска к самостоятельной работе лиц, для которых проверка знаний обязательна, сохраняется до срока очередной проверки и может быть прервана решением руководителя организации, структурного подразделения или органов государственного надзора при нарушении этими лицами норм и правил, которые они должны соблюдать согласно служебным обязанностям.</p> <p>10.5. <i>Работники, обслуживающие оборудование и объекты, подконтрольные органам Госгортехнадзора России, допускаются к самостоятельной работе после обучения, аттестации и проверки знаний в соответствии с требованиями правил этих органов.</i></p> <p>10.6. <i>Работники подразделений по обслуживанию железнодорожных подъездных</i></p>	<p><i>диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного персонала, имеющего право ведения оперативных переговоров, должны быть уведомлены субъекты электроэнергетики и потребители электрической энергии, с которыми организацией осуществляется технологическое взаимодействие.</i></p> <p>Из Новых правил исключены требования о том, что <i>лица, допускаемые к работам, связанным с опасными, вредными и неблагоприятными производственными факторами, не должны иметь медицинских противопоказаний для выполнения этих работ.</i></p> <p>Новыми правилами уточнено оформление допуска к самостоятельной работе и его отзыв.</p> <p>Из Новых правил исключены требования о том, что <i>работники, обслуживающие оборудование и объекты, подконтрольные органам Госгортехнадзора России, допускаются к самостоятельной работе после обучения, аттестации</i></p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>знаний; неудовлетворительной оценки, полученной работником повторно на индивидуальной противоаварийной или противопожарной тренировке; нарушения работником требований отраслевых актов и (или) инструктивно-технических документов, являющихся обязательными для использования в работе и исполнения согласно его должностным обязанностям (трудовым функциям); заключений (актов) комиссий, расследовавших несчастные случаи, аварии в электроэнергетике, пожары, инциденты; принятых к исполнению предписаний, выданных уполномоченным федеральным органом исполнительной власти по результатам осуществления в отношении организации федерального государственного энергетического надзора.</p> <p>78. Повторный допуск работника к самостоятельной работе в случае отзыва (прекращения) такого допуска в соответствии с пунктом 77 Правил должен осуществляться в соответствии с порядком проведения работы с персоналом, принятым в организации.</p> <p>79. Перед допуском к самостоятельной работе персонала, имевшего перерыв в работе, независимо от проводимых форм подготовки в</p>	<p>путей, связанных с организацией движения поездов и маневровой работой на путях Министерства путей сообщения Российской Федерации (далее - МПС) или принимающих на свои пути подвижной состав МПС станций примыкания, перед допуском к самостоятельной работе должны пройти также проверку знаний в комиссиях МПС в соответствии с Уставом железных дорог.</p> <p>10.7. При перерыве в работе от 30 дней до 6 месяцев форму подготовки персонала для допуска к самостоятельной работе определяет руководитель организации или структурного подразделения с учетом уровня профессиональной подготовки работника, его опыта работы, служебных обязанностей и др. При этом в любых случаях должен быть проведен внеплановый инструктаж по безопасности труда.</p> <p>10.8. Перед допуском персонала, имевшего длительный перерыв в работе, независимо от проводимых форм подготовки, он должен быть ознакомлен:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с изменениями в оборудовании, схемах и режимах работы энергоустановок; - с изменениями в инструкциях; - с вновь введенными в действие нормативно-техническими документами; - с новыми приказами, техническими 	<p>и проверки знаний в соответствии с требованиями правил этих органов. Работники подразделений по обслуживанию железнодорожных подъездных путей, связанных с организацией движения поездов и маневровой работой на путях Министерства путей сообщения Российской Федерации (далее - МПС) или принимающих на свои пути подвижной состав МПС станций примыкания, перед допуском к самостоятельной работе должны пройти также проверку знаний в комиссиях МПС в соответствии с Уставом железных дорог.</p> <p>Из Новых правил исключены требования о том, что при перерыве в работе от 30 дней до 6 месяцев форму подготовки персонала для допуска к самостоятельной работе определяет руководитель организации или структурного подразделения с учетом уровня профессиональной подготовки работника, его опыта работы, служебных обязанностей и др. При этом в любых случаях должен быть проведен внеплановый инструктаж</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>соответствии с занимаемой должностью он должен быть ознакомлен:</p> <p>с изменениями в оборудовании, схемах и режимах работы энергоустановок;</p> <p>с введенными в действие (вступившими в силу) новыми отраслевыми актами и инструктивно-техническими документами в сфере электроэнергетики (оперативный, оперативно-ремонтный и ремонтный персонал, указанный в абзаце втором пункта 22 Правил, - также в сфере теплоснабжения), являющимися обязательными для использования в работе и исполнения согласно должностным обязанностям (трудовым функциям) работника;</p> <p>с изменениями, внесенными в действующие отраслевые акты и инструктивно-технические документы в сфере электроэнергетики (оперативный, оперативно-ремонтный и ремонтный персонал, указанный в абзаце втором пункта 22 Правил, - также в сфере теплоснабжения), являющиеся обязательными для использования в работе и исполнения согласно должностным обязанностям (трудовым функциям) работника.</p>	<p>распоряжениями и другими материалами по данной должности.</p> <p>10.9. При длительном простое оборудования (консервации и др.) либо изменении условий его работы порядок допуска персонала к его управлению определяет руководитель организации.</p> <p>10.10. Персонал ремонтных, наладочных и других специализированных организаций проходит подготовку, проверку знаний норм и правил и получает право самостоятельной работы в своих организациях.</p> <p>10.11. Организации, которые командировывают персонал на энергетические объекты, несут ответственность за соответствие квалификации, знаний и выполнение этим персоналом ПТБ, ПТЭ, ППБ, производственных инструкций и других НТД в установленном объеме на этих объектах.</p>	<p><i>по безопасности труда. При длительном простое оборудования (консервации и др.) либо изменении условий его работы порядок допуска персонала к его управлению определяет руководитель организации.</i></p> <p><i>Персонал ремонтных, наладочных и других специализированных организаций проходит подготовку, проверку знаний норм и правил и получает право самостоятельной работы в своих организациях.</i></p> <p><i>организации, которые командировывают персонал на энергетические объекты, несут ответственность за соответствие квалификации, знаний и выполнение этим персоналом ПТБ, ПТЭ, ППБ, производственных инструкций и других НТД в установленном объеме на этих объектах.</i></p>
<p>VIII. Производственный инструктаж.</p> <p>80. Работникам организации, <i>относящимся к категории диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала,</i> должен проводиться</p>	<p>11. Инструктажи по безопасности труда.</p> <p>11.1. В зависимости от категории работников (раздел 4 Правил) в организациях должны в соответствии с законодательством проводиться инструктажи по безопасности</p>	<p>В Новых правилах формулировка «Инструктажи по безопасности труда» заменена на «Производственный инструктаж».</p> <p>Новыми правилами уточнены</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>производственный инструктаж. В отношении административно-технического персонала производственный инструктаж проводится по решению руководителя или иного уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства). 81. Производственный инструктаж подразделяется на: плановый; внеплановый. 82. Плановый производственный инструктаж должны проходить работники, относящиеся к категории диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала. 83. Плановый производственный инструктаж должен проводиться по программам, разработанным и утвержденным уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства). Программа планового производственного инструктажа должна разрабатываться (актуализироваться) ежегодно. 84. В объем программы планового производственного инструктажа должны включаться: вопросы текущей эксплуатации линий</p>	<p>труда. 11.2. Инструктажи подразделяют: вводный; первичный на рабочем месте; повторный; внеплановый; целевой. 11.3. Вводный инструктаж 11.3.1. Вводный инструктаж по безопасности труда проводят со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику. 11.3.2. Вводный инструктаж в организации проводит инженер по охране труда или лицо, на которое приказом руководителя организации возложены эти обязанности. 11.3.3. Вводный инструктаж должен проводиться по программам, разработанным в организации с учетом требований системы стандартов безопасности труда (далее - ССБТ), норм, правил и инструкций по охране труда, а также особенностей производства и утвержденным руководителем организации. Примерный перечень вопросов для составления программ вводного инструктажа приведен в Приложении № 4. 11.3.4. Вводный инструктаж должен проводиться в кабинете по технике безопасности с использованием технических</p>	<p>категории работников, которым должен проводиться производственный инструктаж (диспетчерский, оперативный, оперативно-ремонтный и ремонтный персонал). Новыми правилами введено требование о том, что в отношении административно-технического персонала производственный инструктаж проводится по решению руководителя или иного уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства). Новыми правилами введено требование о том, что производственный инструктаж подразделяется на: плановый; внеплановый (ранее инструктажи подразделялись на вводный; первичный на рабочем месте; повторный; внеплановый;). Из Новых правил исключены требования по проведению вводного инструктажа, первичного инструктажа на рабочем месте, повторного инструктажа, целевого инструктажа).</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>электропередачи, оборудования, устройств (комплексов) РЗА, средств диспетчерского и технологического управления, автоматизированных систем управления технологическими процессами, автоматизированных систем технологического управления или автоматизированных систем диспетчерского управления (для персонала объектов по производству электрической энергии, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, - также вопросы текущей эксплуатации систем управления теплоэнергетическими режимами, управления работой и эксплуатации тепломеханического и гидротехнического оборудования) (далее - эксплуатация линий электропередачи, оборудования, устройств и автоматизированных систем управления) в соответствии с требованиями отраслевых актов и инструктивно-технических документов;</i></p> <p><i>особенности и режимы эксплуатации оборудования в период его пуска, нормальной работы, останова, консервации;</i></p> <p><i>принципы работы оборудования и устройств (комплексов) РЗА;</i></p> <p><i>вопросы управления электроэнергетическим</i></p>	<p>средств обучения и наглядных пособий (плакатов, натуральных экспонатов, макетов, моделей, кинофильмов, диафильмов, видеофильмов и т.п.).</p> <p>11.3.5. О проведении вводного инструктажа должна быть сделана запись в журнале вводного инструктажа (Приложение № 5) с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего, а также в документе о приеме на работу.</p> <p>11.4. Первичный инструктаж на рабочем месте</p> <p>11.4.1. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится со всеми вновь принятыми в организацию, переводимыми из одного структурного подразделения в другое, командированными, временными работниками, студентами и учащимися, прибывшими в организацию для производственного обучения или прохождения практики, а также с работниками, выполняющими новую для них работу и со строителями, выполняющими строительно-монтажные работы на территории действующего объекта.</p> <p>11.4.2. Лица, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов, первичный инструктаж на рабочем месте не проводится.</p>	<p>Новыми правилами уточнен объем программы планового производственного инструктажа, уточнены основания проведения внепланового производственного инструктажа.</p> <p>Новыми правилами уточнено, что программа планового производственного инструктажа должна разрабатываться (актуализироваться) ежегодно. Также введено требование о том, что производственный инструктаж допускается проводить как индивидуально с каждым работником, так и с группой работников, обслуживающих однотипное оборудование.</p> <p>Новыми правилами введена форма журнала регистрации проведения производственных инструктажей.</p> <p>Новыми правилами введено требование о том, что допускается регистрация проведения производственного инструктажа в одном журнале с</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>режимом и иные технологические вопросы.</i></p> <p>85. Плановые производственные инструктажи для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала должны проводиться ежемесячно. Плановые производственные инструктажи для ремонтного персонала должны проводиться не реже одного раза в квартал.</p> <p>86. Допускается проведение планового производственного инструктажа при проведении специальной подготовки для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала.</p> <p>87. Внеплановый производственный инструктаж должен проводиться: при принятии новой или внесении изменений в действующую инструктивно-техническую документацию диспетчерских центров субъекта оперативно-диспетчерского управления, инструктивную документацию организации по вопросам, указанным в пункте 84 Правил, а также при принятии новой инструктивной документации организации, определяющей порядок технологических процессов и связанных с ними действий персонала при эксплуатации линий электропередачи, оборудования, устройств и автоматизированных систем управления, являющейся обязательной для</p>	<p>Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается руководителем организации.</p> <p>11.4.3. Первичный инструктаж на рабочем месте должен проводиться по программам, разработанным и утвержденным руководителем структурного подразделения (при отсутствии структурного подразделения - руководителем организации) с учетом требований ССБТ, норм, правил и инструкций по охране труда, производственных инструкций и другой технической документации. Программа должна быть согласована с инженером по охране труда (службой по охране труда).</p> <p>Примерный перечень основных вопросов первичного инструктажа приводится в Приложении № 6.</p> <p>11.4.4. Первичный инструктаж на рабочем месте должен проводиться с каждым работником индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда.</p> <p>11.5. Повторный инструктаж</p> <p>11.5.1. Повторный инструктаж проходят все работающие, за исключением лиц, указанных в п.11.4.2, независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы не реже одного раза в 6 месяцев.</p> <p>В целях повышения качества инструктажа и</p>	<p><i>регистрацией первичного на рабочем месте, повторного и внепланового инструктажей по охране труда, допускается регистрация плановых производственных инструктажей диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного персонала в индивидуальной программе специальной подготовки.</i></p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>использования в работе и исполнения согласно должностным обязанностям (трудовым функциям) работника; при внесении изменений в действующие отраслевые акты в сфере электроэнергетики (для персонала объектов по производству электрической энергии, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии, - также в сфере теплоснабжения), являющиеся обязательными для использования в работе и исполнения согласно должностным обязанностям (трудовым функциям) работника;</i></p> <p><i>по решению руководителя или иного уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства) при внесении изменений в обслуживаемые персоналом технологические схемы и оборудование, вводе в эксплуатацию новых или реконструированных (модернизированных, технически перевооруженных) линий электропередачи, оборудования, устройств (комплексов) РЗА, автоматизированных систем управления;</i></p> <p><i>по решению руководителя или иного уполномоченного должностного лица организации (ее филиала,</i></p>	<p>более полного усвоения работниками норм и правил безопасности допускается сокращение периодичности повторного инструктажа до одного месяца с проведением его по отдельным темам полной программы при условии, что каждая тема и полный объем инструктажа будут повторяться не реже одного раза в шесть месяцев.</p> <p>11.5.2. Повторный инструктаж проходят индивидуально или с группой работников, обслуживающих однотипное оборудование, и в пределах общего рабочего места.</p> <p>11.6. Внеплановый инструктаж</p> <p>11.6.1. Внеплановый инструктаж проводится:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при введении новых или переработанных норм и правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним; - при изменении технологического процесса, замене и модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда; - при нарушении работником требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению; - при перерывах в работе более 30 дней; - по требованию органов государственного надзора. 	

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>представительства) при установлении нарушений работниками требований отраслевых актов и (или) инструктивно-технических документов;</i></p> <p><i>в случае непрохождения работником планового производственного инструктажа (по темам пропущенного инструктажа).</i></p> <p>88. Производственный инструктаж допускается проводить как индивидуально с каждым работником, так и с группой работников, обслуживающих однотипное оборудование.</p> <p>89. Производственный инструктаж проводится непосредственным руководителем работника или уполномоченными для проведения инструктажа лицами.</p> <p>90. Качество усвоенного при производственном инструктаже материала должно проверяться опросом инструктируемого работника.</p> <p>91. Проведение производственного инструктажа регистрируется в журнале регистрации проведения производственных инструктажей. Форма журнала регистрации проведения производственных инструктажей приведена в приложении № 6 к Правилам.</p> <p>Допускается регистрация проведения производственного инструктажа в одном журнале с регистрацией первичного на</p>	<p>11.6.2. Внеплановый инструктаж проводят индивидуально или с группой работников одной профессии. Объем и содержание инструктажа определяется в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших его проведение.</p> <p>11.7. Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый инструктажи проводит непосредственный руководитель работника (старший мастер, мастер, начальник смены и др.).</p> <p>11.8. Первичный инструктаж одиночных дежурных на труднодоступных и отдаленных участках организации в исключительных случаях допускается проводить по телефону. Перечень таких рабочих мест утверждается руководителем организации.</p> <p>11.9. О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, повторного и внепланового инструктажей делается запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего. При регистрации внепланового инструктажа указывается причина, вызвавшая его проведение. Форма журнала указывается в Приложении № 7. Журналы хранятся у лиц, ответственных за проведение инструктажей, и сдаются в архив через год после их полного заполнения.</p>	

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>рабочем месте, повторного и внепланового инструктажей по охране труда. Допускается регистрация плановых производственных инструктажей диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного персонала в индивидуальной программе специальной подготовки.</i></p>	<p>11.10. Целевой инструктаж 11.10.1. Целевой инструктаж проводят: - при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне территории организации, цеха и т.п.); - при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф; - при производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, дается устное или письменное распоряжение; - при проведении экскурсии в организации. 11.10.2. Целевой инструктаж проводит: - лицо, выдающее задание на производство работ руководителю работ (лицу, которому непосредственно выдается задание); - допускающий и производитель работ членам бригады непосредственно на рабочем месте. 11.10.3. Проведение целевого инструктажа оформляется в наряде-допуске, оперативном журнале или другой документации, разрешающей производство работ. Допускается фиксировать проведение целевого инструктажа средствами звукозаписи. Форма записи в документах может быть произвольной, но должны быть указаны должность и фамилия инструктирующего. При проведении инструктажа по телефону или</p>	

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
	<p>радио записи должны быть оформлены в соответствующих документах инструктирующего и инструктируемого.</p> <p>11.11. Инструктажи на рабочем месте завершаются проверкой знаний устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных способов работы. Знание проверяет работник, проводивший инструктаж.</p> <p>11.12. Лица, показавшие неудовлетворительные знания, к самостоятельной работе не допускаются и обязаны вновь пройти инструктаж.</p> <p>11.13. При проведении инструктажей по безопасности труда допускается совмещать инструктажи по пожарной безопасности.</p>	
<p>IX. Противоаварийные и противопожарные тренировки</p> <p>92. Для работников, относящихся к категориям диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного персонала, должны проводиться учебные и контрольные противоаварийные тренировки.</p> <p>Организация и проведение противоаварийных тренировок, в том числе определение периодичности, объема и метода проведения противоаварийных тренировок, должны осуществляться в порядке, установленном Правилами проведения противоаварийных</p>	<p>12. Контрольные противоаварийные и противопожарные тренировки.</p> <p>12.1. Каждый работник из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала должен быть проверен в контрольной противоаварийной тренировке один раз в три месяца.</p> <p>12.2. Каждый работник из числа оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала электростанций, электрических и тепловых сетей, персонал постоянных участков ремонтных подразделений, обслуживающих эти объекты, должен быть проверен один раз в полугодие в одной контрольной</p>	<p>В Новых правилах уточнено, что для диспетчерского персонала необходимо проводить учебные и контрольные противоаварийные и противопожарные тренировки.</p> <p>Новыми правилами уточнено, что организация и проведение противоаварийных тренировок, в том числе определение периодичности, объема и метода проведения противоаварийных тренировок, должны осуществляться в порядке,</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>тренировок.</i></p> <p>93. Для работников, относящихся к категориям <i>диспетчерского</i>, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала, должны проводиться учебные и контрольные противопожарные тренировки. Организация и проведение противопожарных тренировок должны осуществляться в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в области пожарной безопасности, с учетом требований настоящей главы Правил.</p> <p>94. Допускается совмещать проведение контрольных противоаварийных тренировок и контрольных противопожарных тренировок.</p> <p>95. Работникам из числа диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала должны быть проведены:</p> <p>учебная противопожарная тренировка - один раз в три календарных месяца;</p> <p>контрольная противопожарная тренировка - один раз в шесть календарных месяцев.</p> <p>Для ремонтного персонала, постоянное рабочее место которого находится на объекте электроэнергетики, периодичность и объем контрольной противопожарной тренировки должны определяться в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в</p>	<p>противопожарной тренировке.</p> <p>12.3. На вновь введенных в эксплуатацию энергетических объектах, а также на действующих по решению руководителя организации число тренировок может быть увеличено в зависимости от уровня профессиональной подготовки и навыков персонала по предупреждению и ликвидации аварийных ситуаций.</p> <p>12.4. Время, затраченное на проведение противоаварийных и противопожарных тренировок, включается в рабочее время тренирующихся. Допускается совмещение противоаварийных тренировок с противопожарными.</p> <p>12.5. Противоаварийные тренировки проводятся на рабочих местах или на тренажерах. Допускается использование других технических средств. Результаты проведения противоаварийных и противопожарных тренировок заносятся в специальный журнал.</p> <p>12.6. Лица, не принявшие без уважительных причин участия в тренировке в установленные сроки, к самостоятельной работе не допускаются.</p> <p>12.7. Работник, получивший неудовлетворительную оценку действий при проведении тренировки, должен пройти</p>	<p>установленном Правилами проведения противопоаварийных тренировок. Организация и проведение противопожарных тренировок должны осуществляться в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в области пожарной безопасности, с учетом требований настоящей главы Правил.</p> <p>В Новых правилах уточнены сроки проведения тренировок: Работникам из числа диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала должны быть проведены:</p> <p>учебная противопожарная тренировка - один раз в три календарных месяца;</p> <p>контрольная противопожарная тренировка - один раз в шесть календарных месяцев.</p> <p>Для ремонтного персонала, постоянное рабочее место которого находится на объекте электроэнергетики, периодичность и объем контрольной противопожарной тренировки должны определяться в</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>области пожарной безопасности.</i></p> <p>96. Контрольные, учебные противоаварийные и противопожарные тренировки должны проводиться в свободное от дежурства время, за исключением случаев, указанных в абзаце втором настоящего пункта.</p> <p>По решению руководителя тренировки допускается проведение тренировки в течение дежурной смены, если это не препятствует выполнению участвующим в тренировке персоналом его основных должностных обязанностей (трудовых функций).</p> <p>Время, затраченное на проведение тренировок, включается в рабочее время тренирующихся.</p> <p>97. Оценка результатов проведения противоаварийных тренировок, прохождение работником, получившим неудовлетворительную оценку при проведении контрольной противоаварийной тренировки, повторной противоаварийной тренировки, а также принятие организацией решения о допуске работника к самостоятельной работе по результатам прохождения противоаварийной тренировки должны осуществляться в соответствии с Правилами проведения противоаварийных тренировок.</p> <p>Работник, получивший неудовлетворительную</p>	<p>повторную тренировку в сроки, определяемые руководителем организации или структурного подразделения.</p> <p>12.8. При повторной неудовлетворительной оценке работник не допускается к самостоятельной работе. Он должен пройти обучение и проверку знаний, объем и сроки которого определяет руководитель организации или структурного подразделения.</p>	<p><i>соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области пожарной безопасности.</i></p> <p>Новыми правилами уточнено время проведения тренировок.</p> <p>Из Новых правил исключено требование о том, что противоаварийные тренировки проводятся на рабочих местах или на тренажерах. Допускается использование других технических средств. Результаты проведения противоаварийных и противопожарных тренировок заносятся в специальный журнал.</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>оценку действий при проведении контрольной противопожарной тренировки, должен пройти повторную контрольную противопожарную тренировку в сроки, определяемые уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства), но не позднее одного месяца.</p> <p>При повторной неудовлетворительной оценке по результатам проведения контрольной противопожарной тренировки работник не допускается к самостоятельной работе. Допуск работника к самостоятельной работе в указанном случае осуществляется после предэкзаменационной подготовки, внеочередной проверки знаний и проведения с ним контрольной противопожарной тренировки.</p>		
<p>Х. Специальная подготовка.</p> <p>98. Специальная подготовка должна проводиться в отношении работников, относящихся к категории диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала.</p> <p>99. Специальная подготовка персонала должна проводиться в рабочее время с отрывом от выполнения работником его основных должностных обязанностей (трудовых функций).</p> <p>Продолжительность специальной подготовки</p>	<p>13. Специальная подготовка.</p> <p>13.1. Требование специальной подготовки распространяется на работников из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала электростанций и сетей.</p> <p>Выполнение ежемесячных учебных противоаварийных тренировок не отменяет проведение контрольных тренировок в соответствии с разделом 12.</p> <p>13.2. Специальная подготовка персонала должна проводиться с отрывом от выполнения основных функций не реже одного раза в месяц</p>	<p>Новыми правилами уточнено, что специальная подготовка также должна проводиться в отношении диспетчерского персонала.</p> <p>Из Новых правил исключена формулировка «выполнение ежемесячных учебных противоаварийных тренировок не отменяет проведение контрольных тренировок в соответствии с разделом 12».</p> <p>Новыми правилами установлено, что</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>работника должна составлять не менее 5 и не более 20 процентов рабочего времени. Конкретная продолжительность специальной подготовки, а также порядок или способ учета рабочего времени определяются в соответствии с порядком проведения работы с персоналом, принятым в организации.</p> <p>100. Специальная подготовка должна проводиться по программам, утвержденным уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства).</p> <p>101. В объем специальной подготовки с диспетчерским, оперативным и оперативно-ремонтным персоналом должны входить следующие виды подготовки:</p> <p>учебные противоаварийные и противопожарные тренировки;</p> <p>теоретические занятия (лекции) по вопросам устройства и эксплуатации обслуживаемого оборудования;</p> <p>плановый производственный инструктаж.</p> <p>В объем специальной подготовки дополнительно могут включаться:</p> <p>проработка изменений, внесенных в технологические схемы и оборудование;</p> <p>ознакомление с текущими организационно-распорядительными документами и</p>	<p>и составлять от 5 до 20% его рабочего времени.</p> <p>13.3. В объем специальной подготовки должно входить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнение учебных противоаварийных и противопожарных тренировок, имитационных упражнений и других операций, приближенных к производственным; - изучение изменений, внесенных в обслуживаемые схемы и оборудование; - ознакомление с текущими распорядительными документами по вопросам аварийности и травматизма; - проработка обзоров несчастных случаев и технологических нарушений, происшедших на энергетических объектах; - проведение инструктажей по вопросам соблюдения правил технической эксплуатации, производственных и должностных инструкций; - разбор отклонений технологических процессов, пусков и остановок оборудования. <p>Перечень тематики специальной подготовки в зависимости от местных условий может быть дополнен руководителем организации.</p> <p>13.4. Программу специальной подготовки и порядок ее реализации определяет руководитель организации.</p>	<p>конкретная продолжительность специальной подготовки, а также порядок или способ учета рабочего времени определяются в соответствии с порядком проведения работы с персоналом, принятым в организации (ранее указывалось «специальная подготовка должна проводиться не реже одного раза в месяц»).</p> <p>Новыми правилами уточнено, что специальная подготовка проводится в рабочее время.</p> <p>Новыми правилами уточнено требование о том, что специальная подготовка должна проводиться по программам, утвержденным уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства). Ранее было установлено, что программу специальной подготовки и порядок ее реализации определяет руководитель организации.</p> <p>Новыми правилами введены</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>информацией по вопросам аварийности в электроэнергетике и травматизма; изучение устройства и принципа работы оборудования и устройств (комплексов) РЗА; проработка характерных ошибок и недостатков, выявленных по результатам проведения контрольных противоаварийных тренировок и обходов и осмотров рабочих мест; изучение новых программно-аппаратных комплексов и программного обеспечения; рассмотрение (не реже одного раза в месяц) с персоналом результатов работы смены, цеха в целях определения причин отклонения фактических значений параметров и показателей от определенных по энергетическим характеристикам, выявления недостатков в работе и их устранения, ознакомления с опытом работы лучших смен и отдельных работников - для оперативного персонала объектов по производству электрической энергии и объектов электросетевого хозяйства в случаях, установленных порядком работы с персоналом, принятым в организации; иные мероприятия, предусмотренные порядком проведения работы с персоналом, принятым в организации.</i></p> <p><i>Объем специальной подготовки определяется</i></p>		<p>следующие виды специальной подготовки:</p> <p><i>учебные противоаварийные и противопожарные тренировки; теоретические занятия (лекции) по вопросам устройства и эксплуатации обслуживаемого оборудования; плановый производственный инструктаж.</i></p> <p><i>В объем специальной подготовки дополнительно могут включаться: проработка изменений, внесенных в технологические схемы и оборудование; ознакомление с текущими организационно-распорядительными документами и информацией по вопросам аварийности в электроэнергетике и травматизма; изучение устройства и принципа работы оборудования и устройств (комплексов) РЗА; проработка характерных ошибок и недостатков, выявленных по результатам проведения контрольных противоаварийных тренировок и обходов и осмотров рабочих мест;</i></p>

<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p>Комментарий</p>
<p><i>руководителем или иным уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства).</i></p> <p><i>102. Специальная подготовка должна быть отражена в графике оперативных дежурств (сменности) диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала.</i></p> <p><i>103. Порядок проведения и оформления специальной подготовки персонала определяется в соответствии с порядком проведения работы с персоналом, принятым в организации.</i></p> <p><i>В период специальной подготовки могут проводиться иные формы работы с персоналом, предусмотренные Правилами и порядком проведения работы с персоналом, принятым в организации.</i></p>		<p><i>изучение новых программно-аппаратных комплексов и программного обеспечения;</i></p> <p><i>рассмотрение (не реже одного раза в месяц) с персоналом результатов работы смены, цеха в целях определения причин отклонения фактических значений параметров и показателей от определенных по энергетическим характеристикам, выявления недостатков в работе и их устранения, ознакомления с опытом работы лучших смен и отдельных работников - для оперативного персонала объектов по производству электрической энергии и объектов электросетевого хозяйства в случаях, установленных порядком работы с персоналом, принятым в организации;</i></p> <p><i>иные мероприятия, предусмотренные порядком проведения работы с персоналом, принятым в организации.</i></p> <p><i>Объем специальной подготовки определяется руководителем или иным уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства).</i></p>

<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p>Комментарий</p>
		<p><i>102. Специальная подготовка должна быть отражена в графике оперативных дежурств (сменности) диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного персонала.</i> Также было уточнено, что <i>порядок проведения и оформления специальной подготовки персонала определяется в соответствии с порядком проведения работы с персоналом, принятым в организации.</i> <i>В период специальной подготовки могут проводиться иные формы работы с персоналом, предусмотренные Правилами и порядком проведения работы с персоналом, принятым в организации.</i></p>
<p>ХІ. <i>Дополнительное профессиональное образование</i> (повышение квалификации) 104. Повышение квалификации персонала организации должно осуществляться посредством реализации программ дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) и носить непрерывный</p>	<p>14. Повышение квалификации. 14.1. Повышение квалификации работников энергетических организаций должно носить непрерывный характер и складываться из различных форм профессионального образования. Ответственность за организацию повышения квалификации персонала возлагается на руководителя организации.</p>	<p>В Новых правилах Раздел «Повышение квалификации» переименован в <i>Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)</i>. В Новых правилах уточнено требование о том, что руководитель организации или <i>иное должностное</i></p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>характер. Руководитель организации или <i>иное должностное лицо, которому руководителем организации переданы полномочия по организации и проведению работы с персоналом</i>, обязан организовать повышение квалификации персонала.</p> <p>105. Краткосрочное обучение <i>работников, относящихся к категории административно-технического персонала</i>, должно проводиться в <i>порядке, продолжительностью и с периодичностью, установленными руководителем организации или уполномоченным им должностным лицом, по месту работы работника или в специализированных образовательных организациях.</i></p> <p>106. <i>Дополнительное профессиональное образование работников, относящихся к категориям административно-технического, диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала</i>, должно проводиться <i>с отрывом от выполнения основных должностных обязанностей (трудовых функций)</i> не реже одного раза в пять лет <i>в образовательных подразделениях (филиалах) самой организации, имеющей лицензию на осуществление такого вида деятельности (далее - лицензия), или в</i></p>	<p>14.2. Краткосрочное обучение <i>руководящих работников организации, руководителей структурного подразделения и специалистов</i> должно проводиться <i>по мере необходимости, но не реже одного раза в год по месту работы или в образовательных учреждениях. Продолжительность обучения должна составлять до трех недель.</i></p> <p>14.3. <i>Длительное периодическое обучение руководящих работников организации, руководителей структурных подразделений и специалистов</i> должно проводиться не реже одного раза в пять лет в образовательных учреждениях системы повышения квалификации кадров. Программы обучения, его продолжительность разрабатываются образовательными учреждениями и утверждаются в установленном порядке.</p> <p>14.4. Повышение квалификации рабочих проводится по программам, разрабатываемым и утверждаемым руководителем организации, в образовательных учреждениях организации, или в других специализированных образовательных учреждениях.</p>	<p><i>лицо, которому руководителем организации переданы полномочия по организации и проведению работы с персоналом</i>, обязан организовать повышение квалификации персонала.</p> <p>В Новых правилах уточнено требование о том, что краткосрочное обучение <i>работников, относящихся к категории административно-технического персонала</i>, должно проводиться в <i>порядке, продолжительностью и с периодичностью, установленными руководителем организации или уполномоченным им должностным лицом, по месту работы работника или в специализированных образовательных организациях.</i></p> <p><i>Дополнительное профессиональное образование работников, относящихся к категориям административно-технического, диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала</i>, должно проводиться <i>с отрывом от выполнения основных должностных обязанностей (трудовых функций)</i> не реже одного раза в пять лет <i>в</i></p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>специализированных образовательных организациях, имеющих лицензию.</i></p> <p>Продолжительность дополнительного профессионального образования должна определяться в соответствии с образовательной программой, разработанной образовательным подразделением (филиалом) организации или образовательной организацией.</p> <p><i>107. Диспетчерский персонал субъектов оперативно-диспетчерского управления должен проходить периодическое ознакомление с особенностями функционирования объектов электроэнергетики. Основания, периодичность прохождения такого ознакомления, его объем и продолжительность должны определяться в соответствии с порядком работы с персоналом, принятым субъектом оперативно-диспетчерского управления. Сроки ознакомления диспетчерского персонала с особенностями функционирования объекта электроэнергетики должны определяться по согласованию между субъектом оперативно-диспетчерского управления и организацией, с объектом которой проводится ознакомление.</i></p>		<p><i>образовательных подразделениях (филиалах) самой организации, имеющей лицензию на осуществление такого вида деятельности (далее - лицензия), или в специализированных образовательных организациях, имеющих лицензию.</i></p> <p>Новыми правилами введены дополнительные требования по дополнительному профессиональному образованию (повышению квалификации) в отношении диспетчерского персонала:</p> <p><i>Диспетчерский персонал субъектов оперативно-диспетчерского управления должен проходить периодическое ознакомление с особенностями функционирования объектов электроэнергетики. Основания, периодичность прохождения такого ознакомления, его объем и продолжительность должны определяться в соответствии с порядком работы с персоналом, принятым субъектом оперативно-диспетчерского управления.</i></p> <p><i>Сроки ознакомления диспетчерского</i></p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
		<p><i>персонала с особенностями функционирования объекта электроэнергетики должны определяться по согласованию между субъектом оперативно-диспетчерского управления и организацией, с объектом которой проводится ознакомление.</i></p>
<p>ХII. Обходы и осмотры рабочих мест. 108. Для обеспечения готовности персонала к работе на объектах электроэнергетики в организации в отношении рабочих мест диспетчерского, оперативного, оперативно-ремонтного персонала должны осуществляться обходы и осмотры рабочих мест. По решению руководителя или иного уполномоченного должностного лица организации (ее филиала, представительства) обходы и осмотры рабочих мест могут проводиться в отношении рабочих мест иных категорий персонала. 109. Периодичность, порядок организации и проведения обходов и осмотров рабочих мест, ответственные за их проведение лица определяются руководителем организации или уполномоченным им должностным</p>	<p>15. Обходы и осмотры рабочих мест. 15.1. В каждой энергетической организации должны осуществляться обходы и осмотры рабочих мест, в том числе и в ночное время. Порядок их организации и проведения определяет руководитель организации. 15.2. Обходы рабочих мест проводятся с целью проверки: - выполнения персоналом правил, производственных и должностных инструкций, поддержания установленного режима работы оборудования; - соблюдения персоналом порядка приема-сдачи смены, ведения оперативной документации, производственной и трудовой дисциплины; - своевременного выявления персоналом имеющихся дефектов и неполадок в работе оборудования и оперативного принятия необходимых мер для их устранения; - правильного применения установленной</p>	<p>В Новых правилах в Разделе «Обходы и осмотры рабочих мест» уточнены формулировки требований. Исключена формулировка о проведении обходов и осмотров рабочих мест в ночное время. Введено требование о том, что периодичность, порядок организации и проведения обходов и осмотров рабочих мест, ответственные за их проведение лица определяются руководителем организации или уполномоченным им должностным лицом (ранее было указано, что порядок их организации и проведения определяет руководитель организации). Новыми правилами уточнены цели обходов и осмотров рабочих мест: Проверка выполнения работниками требований отраслевых актов и</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>лицом.</i> 110. При обходах и осмотрах рабочих мест должна осуществляться проверка: выполнения работниками требований отраслевых актов и инструктивно-технических документов, поддержания установленного технологического режима работы оборудования; соблюдения работниками порядка приема - сдачи смены, ведения оперативной документации, производственной и трудовой дисциплины; своевременного выявления работниками имеющихся дефектов и неполадок в работе оборудования и оперативного принятия необходимых мер для их устранения; правильного применения работниками установленной системы нарядов-допусков при выполнении ремонтных и специальных работ; поддержания работниками гигиены труда на рабочем месте; исправности и наличия на рабочих местах инструмента, защитных средств и приспособлений. 111. Результаты обходов и осмотров рабочих мест должны фиксироваться в порядке, установленном руководителем организации или уполномоченным им должностным</p>	<p>системы нарядов-допусков при выполнении ремонтных и специальных работ; - поддержания персоналом гигиены труда на рабочем месте; - исправности и наличия на рабочих местах приспособлений и средств по технике безопасности и пожарной безопасности; - соответствие социальных условий производственной деятельности и др. 15.3. В обходах должны принимать участие руководящие работники организации, руководители структурных подразделений, их заместители и другие работники организации.</p>	<p><i>инструктивно-технических документов, поддержания установленного технологического режима работы оборудования; соблюдения работниками порядка приема - сдачи смены, ведения оперативной документации, производственной и трудовой дисциплины; своевременного выявления работниками имеющихся дефектов и неполадок в работе оборудования и оперативного принятия необходимых мер для их устранения; правильного применения работниками установленной системы нарядов-допусков при выполнении ремонтных и специальных работ; поддержания работниками гигиены труда на рабочем месте; исправности и наличия на рабочих местах инструмента, защитных средств и приспособлений.</i> Новыми правилами установлено требование о том, что <i>результаты обходов и осмотров рабочих мест должны фиксироваться в порядке, установленном руководителем</i></p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>лицом.</i> <i>В случае выявления в ходе обходов и осмотров рабочих мест нарушений уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства) должны быть приняты меры по их устранению и недопущению их появления в будущем.</i></p>		<p><i>организации или уполномоченным им должностным лицом.</i> <i>В случае выявления в ходе обходов и осмотров рабочих мест нарушений уполномоченным должностным лицом организации (ее филиала, представительства) должны быть приняты меры по их устранению и недопущению их появления в будущем.</i></p>
<p>Приложение № 2. Форма. Протокол проверки знаний. Комиссия провела проверку знаний нормативных документов, инструкций (указать наименования).</p> <p>Результаты проверки знаний: по устройству электроустановок и технической эксплуатации. по охране труда по пожарной безопасности других правил и инструкций (наименование правил).</p> <p>Заключение комиссии: продолжительность дублирования (*) (*) Указывается для диспетчерского, оперативного и оперативно-ремонтного</p>	<p>Приложение № 1. Протокол проверки знаний. Комиссия провела проверку знаний ПУЭ, ПТБ, ПТЭ, ППБ и других НТД (ненужное зачеркнуть)</p> <p>Результаты проверки: По устройству и технической эксплуатации По охране труда По пожарной безопасности По другим правилам органов государственного надзора (наименование правил).</p> <p>Заключение комиссии: продолжительность дублирования (*) * - указывается для оперативного руководителя, оперативного и оперативно-ремонтного персонала; Допущен к работе в качестве</p>	<p>Новыми правилами отредактировано Приложение № 2. Форма. Протокол проверки знаний (изменены формулировки).</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>персонала.</p> <p>Допущен в качестве (**) (**) Указывается категория персонала: диспетчерский, оперативный, оперативно-ремонтный или ремонтный персонал.</p> <p>к работам в электроустановках напряжением (***) (***) Указывается класс напряжения (до 1000 В, до и свыше 1000 В) для работников, допущенных к непосредственному выполнению работ в электроустановках.</p>	<p><i>Подписи:</i> <i>Представитель(ли) органов государственного надзора и контроля**</i> <i>(подпись, фамилия и инициалы)</i> <i>** - подписывает, если участвует в работе комиссии.</i></p>	
<p>Приложение № 3. Форма. Общий протокол проверки знаний работников.</p>		<p>Новыми правилами введено Приложение № 3. Форма. Общий протокол проверки знаний работников.</p>
<p>Приложение № 4. Форма. Журнал учета проверки знаний. Формат А4</p> <p>Последующие листы: Столбцы таблицы: № п/п Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность (профессия) Номер протокола, фамилия председателя</p>	<p>Приложение № 2. Форма журнала учета проверки знаний норм, правил, инструкций. Формат А.</p> <p>Последующие листы: Столбцы таблицы: № п/п Фамилия, имя, отчество, должность (профессия) Номер протокола, фамилия председателя комиссии Дата и тема проверки (4. ПТБ, 5. ПТЭ., 6. ППБ).</p>	<p>Новыми правилами уточнены формулировки Приложения № 4. Форма. Журнал учета проверки знаний.</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>комиссии по проверке знаний Дата Общая оценка Группа по электробезопасности (*) Для персонала, относящегося к категории работников "другие специалисты, служащие и рабочие", графа 6 не заполняется.</p>	<p>Примечание. Страницы журнала должны быть пронумерованы и защищены от изъятия и вложений.</p>	
<p>Приложение № 5. Форма. Удостоверение о проверке знаний. Первая страница: Фото работника. М.П. <i>(при наличии)</i> Организация. Структурное подразделение. (подпись работника).</p> <p>Вторая страница: (фамилия, имя, отчество (при наличии). (должность) Допущен в качестве (*) (Указывается категория, к которой относится работник согласно пункту 11 Правил) к работам в электроустановках напряжением М.П. <i>(при наличии).</i> Работодатель (должность) (подпись)</p>	<p>Приложение № 3 (Обязательное). Положение об удостоверении по проверке знаний норм и правил работника организации электроэнергетики. Первая страница блока: Организация. (фамилия, имя, отчество) должность (профессия). М.П. Руководитель организации. (подпись, фамилия, инициалы). Вторая страница блока: Результаты проверки знаний нормативных документов (ПУЭ, ПТЭ, ПТБ, ППБ). Третья страница блока: Результаты проверки знаний нормативных документов по промышленной безопасности и других специальных правил. Дата проверки, Наименование Правил, Решение комиссии, Подпись председателя комиссии. Четвертая страница блока: Свидетельство на право проведения</p>	<p>Из Новых правил из Приложения № 3 (Обязательное) исключено Положение об удостоверении по проверке знаний норм и правил работника организации электроэнергетики, оставлена и отредактирована форма удостоверения о проверке знаний (изменены формулировки).</p>

<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p>Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p>Комментарий</p>
<p><i>(фамилия, инициалы</i> Третья страница: Результаты проверки знаний нормативных документов Четвертая страница: Результаты проверки знаний нормативных документов по устройству и технической эксплуатации Дата проверки Причина проверки Оценка Дата следующей проверки Подпись председателя комиссии</p> <p>Пятая страница: <i>Результаты проверки знаний нормативных документов по охране труда</i> <i>Дата проверки</i> <i>Причина проверки</i> <i>Группа по</i> <i>Электробезопасности</i> <i>Оценка</i> <i>Дата следующей проверки</i> <i>Подпись председателя комиссии</i></p> <p>Шестая страница: <i>Результаты проверки знаний нормативных документов по пожарной безопасности</i> Дата проверки</p>	<p>специальных работ Дата Наименование работ Подпись председателя комиссии</p>	

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p>Причина проверки Оценка Дата следующей проверки Подпись председателя комиссии</p> <p>Седьмая страница: <i>Результаты проверки знаний нормативных документов по промышленной безопасности и других специальных правил</i> Дата проверки Наименование Правил Решение комиссии Подпись председателя комиссии</p> <p>Восьмая страница: Свидетельство на право проведения специальных работ Дата Наименование работ Подпись председателя комиссии</p>		
<p>Приложение № 6. Форма. Журнал регистрации проведения <i>производственных инструктажей</i>.</p> <p>ЖУРНАЛ № регистрации <i>инструктажей</i> на рабочем месте <i>(наименование подразделения)</i> Последующие листы: Дата проведения инструктажа Фамилия, имя, отчество <i>(при наличии), должность (профессия) лица,</i></p>	<p>Приложение № 7 (Рекомендуемое). Форма журнала регистрации инструктажа на рабочем месте. <i>(Обложка)</i> Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте <i>(цех, участок, бригада, служба, лаборатория)</i> Последующие страницы: Дата инструктажа Фамилия, имя, отчество инструктируемого <i>Год рождения</i></p>	<p>Новыми правилами отредактировано Приложение № 6. Форма. Журнал регистрации проведения <i>производственных инструктажей</i> (изменены формулировки).</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
<p><i>получившего инструктаж</i> Вид инструктажа Тема инструктажа Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность (профессия) инструктирующего Подпись инструктируемого Подпись инструктирующего</p>	<p><i>Профессия, должность инструктируемого.</i> Вид инструктажа (первичный, на рабочем месте, повторный, внеплановый). Тема инструктажа Подпись инструктирующего Подпись инструктируемого</p>	
	<p>Приложение № 4 (Рекомендуемое). Примерный перечень вопросов вводного инструктажа. 1. Общие сведения об организации, характерные особенности производства. 2. Основные положения законодательства об охране труда. 2.1. Трудовой договор, рабочее время и время отдыха, охрана труда женщин и лиц моложе 21 года. Льготы и компенсации. 2.2. Правила внутреннего трудового распорядка организации, ответственность за нарушение правил. 2.3. Проведение работы по охране труда в организации. Ведомственный, государственный надзор и общественный контроль за состоянием охраны труда. 3. Общие правила поведения работающих на территории организации, в производственных и вспомогательных помещениях. Расположение основных цехов, служб, вспомогательных помещений. 4. Основные опасные и вредные</p>	<p>Из Новых правил исключено Приложение № 4 (Рекомендуемое). Примерный перечень вопросов вводного инструктажа.</p>

<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796</p>	<p align="center">Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49</p>	<p align="center">Комментарий</p>
	<p>производственные факторы, характерные для данного производства. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация. Основные требования по предупреждению электротравматизма.</p> <p>5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.</p> <p>6. Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи, сроки носки.</p> <p>7. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, аварий, пожаров, происшедших на предприятии и других аналогичных производствах из-за нарушений требований безопасности.</p> <p>8. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний.</p> <p>9. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий. Действие персонала при их возникновении.</p> <p>10. Первая помощь пострадавшим. Действие работающих при возникновении несчастного случая на участке, в цехе.</p>	
	<p>Приложение № 5 (Рекомендуемое). Форма журнала регистрации вводного инструктажа.</p>	<p>Из Новых правил исключено Приложение № 5 (Рекомендуемое). Форма журнала регистрации вводного</p>

Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796	Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49	Комментарий
		инструктажа.
	Приложение № 6 (Рекомендуемое). Примерный перечень основных вопросов первичного инструктажа на рабочем месте.	Из Новых правил исключено Приложение № 6 (Рекомендуемое). Примерный перечень основных вопросов первичного инструктажа на рабочем месте.

Можно сделать вывод, что новая редакция Правил значительно переработана. Новыми правилами введен ряд новых актуальных требований в соответствии с требованиями законодательства РФ, проведено устранение неточностей и неконкретных формулировок, произведено улучшение структуры документа. Новые Правила устанавливают требования к подготовке работников организаций электроэнергетики к работе на энергообъектах, включая проведение обязательных форм работы с этим персоналом, поддержание и повышение его квалификации. Эти требования должны учитываться в инструкциях и положениях, а также организационно-распорядительных документах, действующих в организациях энергетики. Новые правила упорядочивают термины и определения, определяют обязательные формы работы с персоналом: стажировку, предэкзаменационную подготовку и проверку знаний, дублирование, производственные инструктажи, специальную подготовку, противоаварийные и противопожарные тренировки, дополнительное профессиональное образование (поддержание (повышение) квалификации), обходы и осмотры рабочих мест.